

JAARVERSLAG SPORT•GOUDA

2025



INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG

VOORWOORD DIRECTIE	1
VERSLAG RAAD VAN COMMISSARISSEN	3
VERSLAG VAN DE ONDERNEMINGSRAAD	5
BEDRIJFSVOERING	6
FINANCIËLE ANALYSE	8
TOEKOMSTPARAGRAAF	11

JAARREKENING

ALGEMEEN	12
BALANS PER 31 DECEMBER 2025	13
WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025	14
VERANTWOORDINGSMODEL WNT 2025	15

INHOUDELIJK JAARVERSLAG

HET INHOUDELIJK VERSLAG	21
BELEID EN STRATEGIE	22
ACCOMMODATIEBELEID	25
BEHEER, EXPLOITATIE EN ONDERHOUD	28
BEWEGEN EN LEEFSTIJL	33
PROJECTEN	40
ORGANISATIE	49
EEN AANTAL CIJFERS	52

ONZE KERNWAARDEN

MET PLEZIER	24
VERBINDEND	27
UITDAGEND	32
PERSOONLIJK	39
DUURZAAM	48



BESTUURSVERSLAG

2025



VOORWOORD DIRECTIE

Alle inwoners van Gouda kunnen laten sporten of bewegen. Dat is en blijft onze missie én ambitie!

SPORT•GOUDA werkt in opdracht van de gemeente Gouda aan deze missie. Als zelfstandige BV, met de gemeente als enige aandeelhouder, beheert en onderhoudt de organisatie vrijwel alle sportaccommodaties in de stad, zoals het zwembad, sporthallen, sportzalen, gymzalen en sportvelden. Binnen de gemeentelijke kaders verhuurt SPORT•GOUDA deze voorzieningen primair aan sportverenigingen en onderwijsinstellingen.

Daarnaast stimuleert SPORT•GOUDA actief sport- en beweegdeelname in de stad. Dit gebeurt onder meer door ondersteuning van verenigingen en commerciële aanbieders, inzet van beweegmakelaars in de wijken, buurtsportactiviteiten, zwemlessen en aanbod voor diverse doelgroepen, inclusief aangepast sporten. Ook coördineert de organisatie het Gouds Leefstijlakkoord en legt zij verbindingen met het sociaal domein.

Voor verdere verdieping verwijzen we graag naar het inhoudelijk deel van dit jaarverslag en neem vooral contact met ons op als je meer informatie wilt of suggesties voor ons hebt!

SPORT•GOUDA presenteert met dit jaarverslag de inhoudelijke en financiële resultaten over 2025.

Meerjarenstrategie

In oktober 2024 heeft de gemeenteraad de “Visie Sporten en Bewegen in Gouda 2024 – 2032” vastgesteld. Het is goed te zien dat er een mooie verbinding tussen de sportvisie en onze meerjarenstrategie is. Samen met onze opdrachtgever geven wij invulling aan de doelstellingen zoals geformuleerd in de sportvisie.

Vanuit onze meerjarenstrategie hebben we in 2025 diverse projecten kunnen afronden en opstarten. De oplevering en opening van het Freerunpark en Calisthenics voorzieningen in Korte Akkeren stond in februari 2025 in de aandacht. Verder is de nieuwe sport- en speelplek Park Atlantis geopend. Met alle betrokkenen is nauw overleg gevoerd voor een nieuw Skatepark op het Sluiseiland en eind 2025 is het oude skatepark gesloten en zijn we gestart met de werkzaamheden voor het nieuwe park.

In oktober 2025 is de Goudse Sportspullenbank geopend en bleek al in de eerste maanden, succesvol en daarmee helaas noodzakelijk.

Het succes van zowel het gemeentelijk sportbeleid, de kracht van de lokale sportaanbieders van zowel verenigingen als commerciële sportaanbieders, en het impactvol faciliteren, ondersteunen en uitvoeren van beleid door SPORT•GOUDA werd in september beloofd met de verkiezing van Gouda tot Sportgemeente van het Jaar. Een geweldige erkenning voor Gouda, haar sportaanbieders, vrijwilligers en voor TEAM SPORT•GOUDA.

Met de blik op de toekomst en vanuit de verduurzamingsopgave hebben we in januari een werkbezoek aan de ijsbaan in Alkmaar, beheerd door Alkmaar Sport, gebracht. Het voorbeeld in Alkmaar heeft ertoe geleid dat we een business case hebben opgesteld voor verduurzaming van het Groenhovenbad, in combinatie met een clubcarrousel voor een aantal Goudse buitensportverenigingen. Voor 2026 staat verdere uitwerking op de agenda met als doel realisatie in 2027.

Hiernaast is in 2025 veel energie gestoken in het voorbereiden van de herstelwerkzaamheden door de BAM in en aan het Groenhovenbad, waardoor we in de zomer van 2026 de binnenbaden drie maanden zullen moeten sluiten. De gemeente Gouda heeft met de BAM afspraken gemaakt met betrekking tot compensatie van gedeerde inkomsten die zijn te verwachten vanwege de sluiting van de binnenbaden.

Het personeelsverloop bij TEAM SPORT•GOUDA is laag, het ziekteverzuim is helaas hoger dan het landelijk gemiddelde. We hebben afgelopen jaar te maken gehad met veel langdurig verzuim waarvan de oorzaken nagenoeg niet werk-gerelateerd te noemen zijn. Dit heeft impact op het financiële resultaat door een forse stijging van de kosten van externe inhuur en kosten op het gebied van de bedrijfsarts/ arbodienst.

VOORWOORD DIRECTIE

We besteden nadrukkelijk aandacht aan opleiding en ontwikkeling van onze collega's. Een zorg is wel de schaarste op de arbeidsmarkt. Zeker binnen de domeinen sporten, bewegen en bewegingsonderwijs is dit een groot vraagstuk. Werving van zweminstructeurs blijft een opgave.

Financieel - Economische omstandigheden

Sturend vanuit de sluitende meerjarenbegroting 2025-2027 hebben we 2025 kunnen afsluiten met een klein positief resultaat van €10.606

De uitdaging de komende jaren zien we vooral in een stapeling van effecten op de totale sportsector vanuit maatregelen van de rijksoverheid, zoals mogelijk (toch) verhoging van BTW op sport, verhogen kansspelbelasting, afschaffen BOSA subsidies, uitputting landelijke leefstijlakoord inzet buurtsportcoaches, budget en bezuinigingen op het gemeentefonds.

SPORT•GOUDA is binnen Sportbedrijven Nederland één van de kartrekkers om de belangen van de lokale sportserviceorganisaties in politiek "Den Haag" op de kaart te zetten. De kern daarbij is dat het niet alleen van direct belang is voor SPORT•GOUDA, maar juist en vooral voor de Goudse sportaanbieders en inwoners. Als sportsector trekken we daarom gezamenlijk op: sportbedrijven/ lokale sportservice organisaties, NOC*NSF, MOS, POS, Sportkracht 12!

Het is bemoedigend dat het nieuwe regeerakkoord in ieder geval geen nieuwe bezuinigingen in de sportsector bevat.

Tot slot

Alle inwoners van Gouda moeten kunnen sporten en bewegen. Mooi om te zien dat degenen die dat doen, tevreden zijn over onze dienstverlening en/ of dat doen bij een vitale Goudse sportvereniging. In deze weerbarstige tijden is het goed om ook als lokale Goudse sport- en beweegsector gezamenlijk op te blijven trekken.

In 2026 zijn er gemeenteraadsverkiezingen. Afgelopen jaar hebben we tijd en energie gestopt in het vertellen van 'ons verhaal' aan raadsleden en aan directie en management van de gemeente. Graag wilden en willen we, ook met dit jaarverslag, vertellen welke impact sport en bewegen in de breedste zin heeft in en voor de Goudse samenleving. Laten we, samen met alle partijen die zich inzetten voor gezonde, sportieve Gouwenars in een veilige en beweegvriendelijke leefomgeving, zorgen dat we ook in 2026 en verder een mooi, divers sportlandschap houden in Gouda met diverse commerciële en niet-commerciële aanbieders.

Graag wil ik de gemeente Gouda, het College van B&W, onze ambtelijke gesprekspartners, de leden van de gemeenteraad, de Goudse Sportraad, verenigingen, commerciële sportaanbieders, stakeholders, maatschappelijke partners én de inwoners van Gouda bedanken voor de samenwerking en inspanningen om sporten en bewegen mogelijk te (blijven) maken! En een woord van trots en dank aan alle collega's van SPORT•GOUDA en onze Raad van Commissarissen.

Frank Berteling
Directeur-bestuurder

VERSLAG RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen (RvC) kijkt met tevredenheid terug op het afgelopen jaar voor SPORT•GOUDA. Er is met overtuiging en passie invulling gegeven aan de ambitie om alle inwoners van Gouda die dat willen te laten sporten en bewegen. Deze opdracht komt voort uit de meerjarenstrategie van SPORT•GOUDA. SPORT•GOUDA is de uitvoeringsorganisatie voor het gemeentelijke sportbeleid en deze uitvoering wordt in goede samenwerking met de verenigingen, de Goudse Sportraad en alle andere partners ter hand genomen. De samenwerking met het sociaal domein krijgt steeds meer gestalte. Sport en bewegen verbindt maar heeft ook aantoonbaar preventieve waarde voor de gezondheid en de sociale cohesie.

2025 was in financieel-economisch opzicht voor SPORT•GOUDA wederom een uitdagend jaar. De inflatie bleef op een hoog niveau en daarnaast groeiden de personeelskosten verder door met de CAO stijging. Desondanks is SPORT•GOUDA binnen de meerjarenbegroting in staat geweest de dienstverlening op het gewenste niveau te houden.

De RvC onderstreept het belang van een proactieve houding in het anticiperen op toekomstige ontwikkelingen binnen het sportlandschap. Daarbij is het essentieel om ook als SPORT•GOUDA een sociaal-maatschappelijke rol te vervullen. Innovatie en samenwerking is daarbij cruciaal. Immers; alleen ga je sneller, samen kom je verder voor een optimale sportomgeving voor alle inwoners van Gouda.

Er is in 2025 verder gewerkt aan scenario's om het Groenhovenbad en Groenhovenpark te verduurzamen en daarmee twee vliegen in één klap te slaan: invulling kunnen geven aan de verduurzamingsambitie van de gemeente Gouda en tegelijkertijd komen tot een structurele verlaging van de energielasten voor met name het Groenhovenbad. Dit krijgt in 2026 een vervolg.

De RvC stelt verder met tevredenheid vast dat 2025 met een klein positief resultaat wordt afgesloten.

De RvC kijkt zeer positief terug op het gevoerde overleg met de gemeente. Met transparantie, zorgvuldigheid en diepgang zijn diverse onderwerpen met elkaar besproken. De conclusie is dat er de komende jaren een strak financieel beleid gevoerd moet worden door SPORT•GOUDA. De ambities van zowel de gemeente als SPORT•GOUDA zijn immers hoog. De uitdagingen zijn echter ook stevig. Het streven blijft erop gericht binnen een sluitende begroting maximaal uitvoering te geven aan de ambities zoals vastgelegd in de "Visie Sporten en Bewegen in Gouda 2024-2032".

Samenstelling Raad van Commissarissen

De RvC heeft begin 2025 afscheid genomen van Ries Bode. Voor een goede continuïteit en een handige opvolging binnen de RvC heeft Ries Bode na zeven jaar plaats gemaakt voor een dakpansgewijze opvolging binnen de RvC. Aan het eind van 2025 is Gerard Wolters teruggetreden als voorzitter van de RvC vanwege het aflopen van zijn tweede termijn. Beide heren zijn van enorme betekenis geweest voor SPORT•GOUDA. Ries Bode heeft zich met name gericht op de professionalisering van de processen en de financiële uitgangspunten. Gerard Wolters is uitermate succesvol geweest in het verbeteren en bestendigen van de relatie met de gemeente.

Per 8 april 2025 is Jan van Merwijk toegetreden tot de RvC. In haar vergadering van 1 december 2025 heeft de RvC Jan van Merwijk met ingang van 1 januari 2026 benoemd tot voorzitter.

De RvC heeft in 2025 zes keer met de directie vergaderd. Bij de inhoudelijke bespreking van de voortgang op het jaarplan en de vastgestelde meerjarenstrategie en de daarin opgenomen thema's werd meestal ook een lid van het managementteam of andere medewerk(st)er betrokken. Ook heeft de RvC dit jaar weer bezoeken gebracht aan de diverse werklocaties van SPORT•GOUDA. Dit biedt de RvC een uitstekende manier om kennis te nemen van de ontwikkelingen die spelen en tegelijkertijd ook zichtbaar te zijn voor de organisatie. Deze bezoeken worden wederzijds zeer op prijs gesteld.

Met de directeur-bestuurder heeft de RvC daarnaast ook regelmatig afzonderlijk beleidsmatig afgestemd, prestatieafspraken gemaakt en diens functioneren geëvalueerd. Met de OR is er, in aanwezigheid van de directeur-bestuurder, tweemaal een W.O.R. artikel 24 overleg geweest. De relatie met de OR is professioneel en constructief.

VERSLAG RAAD VAN COMMISSARISSEN

Bestuurlijk en aandeelhoudersoverleg met de gemeente

Naast de reguliere aandeelhoudersvergadering heeft de RvC met de verantwoordelijke wethouders als aandeelhouder en opdrachtgever tweemaal bestuurlijk overleg gevoerd. Een belangrijk thema was het Groenhovenbad. Het besluit is genomen om in de zomer van 2026 herstelwerkzaamheden te laten uitvoeren. Tijdens de noodzakelijke sluiting van de binnenbaden hiervoor worden er tevens diverse verbeteringen aangebracht. Ook de verduurzaming van het Groenhovenbad, het Groenhovenpark en dan met name de financiering daarvan zijn in het bestuurlijk overleg besproken.

In goed overleg met de accountant kon de jaarrekening voor 2025 worden vastgesteld en goedgekeurd en werden de jaarstukken tijdig bij de gemeente ingediend.

De RvC wil tenslotte graag zijn grote dank en waardering uitspreken aan alle medewerkers en medewerkers van SPORT-GOUDA die zich onder de bezielende leiding van onze directeur Frank Berteling met zoveel passie hebben ingezet voor hun werk ten behoeve van de inwoners van Gouda. De bereikte resultaten laten zien dat we op de goede weg zijn. De prijs voor "Sportgemeente van het jaar" onderstreept dat uitdrukkelijk en dat geeft de beste motivatie om ook in 2026 weer op hoog niveau te presteren.

De Raad van Commissarissen,

Jan van Merwijk, voorzitter vanaf 1 januari 2026

Simone Volmer

Gerard Wolters, voorzitter t/m 31 december 2025

VERSLAG VAN DE ONDERNEMINGSRAAD

Ondernemingsraad (OR)

De ondernemingsraad van SPORT•GOUDA bestond in 2025 uit zes leden, waaronder een voorzitter en een secretaris. De leden zijn afkomstig uit verschillende afdelingen binnen de organisatie, wat zorgt voor een brede vertegenwoordiging en een goede afspiegeling van de werkvloer. Eind 2025 heeft één van de OR-leden met verdiend pensioen afscheid genomen. Er is bewust voor gekozen om hiervoor geen vervanger te zoeken. De OR bestaat hierdoor nu uit een oneven aantal leden, wat bijdraagt aan heldere en eerlijke stemmingen.

Belangrijkste aandachtspunten in 2025

In 2025 lag de focus van de OR op vitaliteit op de werkvloer. Een belangrijk aandachtspunt hierbij was het verkennen van bedrijfsfitness als structurele mogelijkheid om medewerkers te ondersteunen in een gezonde en actieve leefstijl. Daarnaast stimuleren wij medewerkers actief om in beweging te blijven. Ook het betrekken van de achterban kreeg veel aandacht. In 2025 zijn drie OR-café's georganiseerd, waarin medewerkers in gesprek konden gaan met de OR over actuele thema's. De ideeënbus werd hierbij actief ingezet, onder andere om stellingen en onderwerpen op te halen die tijdens de OR-café's besproken werden. Daarnaast blijft de ideeënbus gedurende het jaar openstaan, zodat medewerkers op ieder moment input, vragen of aandachtspunten kunnen aandragen.

Speerpunten voor 2026

In 2026 zet de OR in op een kwaliteitsslag door het opstellen van een handboek waarin de werkwijze, rollen en verantwoordelijkheden van de OR duidelijk worden vastgelegd. Hierbij wordt ook extra aandacht besteed aan de missie, visie en boodschap van de OR, zodat deze herkenbaar en zichtbaar is binnen de organisatie. Ook blijft vitaliteit op de werkvloer een belangrijk speerpunt, waarbij in 2026 concrete besluiten worden genomen, zoals het afronden van het traject rondom bedrijfsfitness. Daarnaast wil de OR actief ophalen hoe medewerkers hun werkplezier ervaren en welke behoeften er leven op de werkvloer.

De missie is al geformuleerd:

De ondernemingsraad van SPORT•GOUDA zet zich in voor een werkomgeving waarin medewerkers met plezier, vertrouwen en betrokkenheid bijdragen aan een gezonde en sportieve organisatiecultuur. Wij vertegenwoordigen de belangen van onze collega's, in balans met de doelen van SPORT•GOUDA (artikel 2 WOR). Want we zijn er voOR jou!

De Ondernemingsraad;

Mario Netten, voorzitter

Kaiya van der Draai

Janine van Maaren

Jozef Mataheru

Nicoline van Pels

Peter Boersma

BEDRIJFSVOERING

De HR-afdeling richt zich op het continu verbeteren en professionaliseren van de HR-processen en het verder verfijnen van het HR-beleid, in lijn met de missie, visie en kernwaarden van SPORT-GOUDA. In de afgelopen periode zijn belangrijke stappen gezet om HR-processen efficiënter en effectiever in te richten. Door het automatiseren van terugkerende en administratieve werkzaamheden is ruimte gecreëerd voor meer strategische ondersteuning en persoonlijke begeleiding van medewerkers. Dit versterkt de onderlinge verbinding binnen de organisatie en stelt de HR-afdeling beter in staat om in te spelen op de behoeften van zowel medewerkers als de organisatie.

Daarnaast ligt de focus op het bevorderen van een gezonde, veilige en duurzame werkomgeving. HR draagt actief bij aan het ontwikkelen en houden van een positieve organisatiecultuur en werkklimaat, waarin medewerkers zich persoonlijk gezien voelen, worden uitgedaagd om zich te blijven ontwikkelen en met plezier samenwerken aan gezamenlijke doelstellingen.

Door aandacht te hebben voor zowel professionele als persoonlijke ontwikkeling wordt de duurzame inzetbaarheid van medewerkers versterkt en blijft de organisatie dynamisch en toekomstgericht.

In 2025

Afgelopen jaar stonden de thema's professionalisering, duurzame inzetbaarheid en ziekteverzuim centraal. Er is steeds meer aandacht voor vitaliteit, werkdruk, scholing en het behouden van medewerkers in een krappe arbeidsmarkt. Digitalisering van HR-processen en het structureel aanbieden van online leerplatformen blijven een belangrijk onderdeel van het HR-beleid.

Ontwikkelingen CAO VERMO en functiehuis

De nieuwe CAO is in 2025 definitief afgesloten, de definitieve cao-teksten zijn alleen nog niet volledig afgerond en wordt in 2026 afgerond. De loontabellen zijn inmiddels wel vastgesteld en gepubliceerd op de website.

Loopbaanontwikkeling en persoonlijke groei zijn belangrijk. In 2025 is het functiehuis een belangrijk aandachtspunt gebleven. Het functiehuis biedt duidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden en doorgroeimogelijkheden binnen de organisatie. Actualisatie en borging van het functiehuis blijven noodzakelijk om aan te sluiten bij organisatieontwikkelingen en de CAO VERMO.

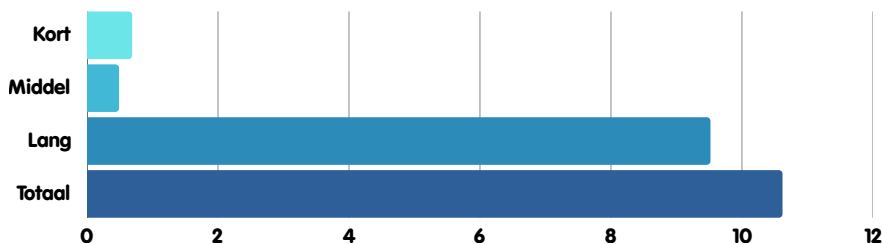
Samen met de OR blijft de afdeling HR zich bezighouden met de ontwikkelingen rondom de CAO VERMO om op deze manier goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden te kunnen en blijven bieden aan medewerkers. Om medewerkers te kunnen aantrekken en behouden zijn er extra arbeidsvoorwaarden opgesteld, zoals gratis zwemlessen, (al) een fietsplan, gratis zwemmen met het gezin en verschillende opleidingsmogelijkheden.

Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziekteverzuim over 2025 bedraagt 10,62%. Dit komt voornamelijk door medewerkers met niet werkgerelateerd, langdurig verzuim. Dit percentage ligt ver boven het gewenste niveau en vraagt blijvende aandacht.

In 2025 is ingezet op begeleiding bij verzuim, preventie en het voeren van gesprekken gericht op duurzame inzetbaarheid.

Verzuim



BEDRIJFSVOERING

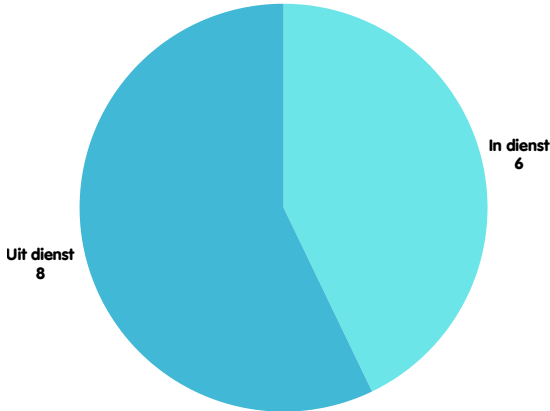
Verloop personeel

Voor de dagelijkse gang van zaken binnen het zwembad is een teamleider aangesteld. Ook is een meewerkend teamleider voor het horeca en receptie team aangenomen.

In 2025 zijn meerdere werknemers gestart; waaronder 3 zweminstructeurs, een toezichthouder, een buurtsportcoach en een halbeheerder.

De moeilijk vervulbare vacatures zijn mede het gevolg van de krapte op de arbeidsmarkt, met name binnen technische en uitvoerende functies.

Verloop in/uit dienst



Opleidingen

In 2025 hebben alle medewerkers een functioneringsgesprek gehad, deze zijn ook vastgelegd. Door jaarlijks een functioneringsgesprek met een medewerker te voeren kunnen er eventuele (persoonlijke) problemen in een vroeg stadium opgepakt worden. In het format van het functioneringsgesprek maken we de koppeling tussen de functiebeschrijving en onze meerjarenstrategie, inclusief de vijf kernwaarden van onze organisatie.

In 2026

In 2026 zet HR verder in op het optimaal inzetten en ontwikkelen van talent. Met passende beleidskeuzes en gerichte ondersteuning dragen we bij aan onze organisatiedoelstellingen, met oog voor prestaties, werkplezier en duurzame inzetbaarheid. Een goede werk-privébalans en flexibele werkafspraken blijven daarbij belangrijk.

We voeren in 2026 een medewerkerstevredenheidsonderzoek uit (daarna elke drie jaar), blijven actief inzetten op het terugdringen van ziekteverzuim en besteden blijvend aandacht aan werving en behoud van medewerkers, onder andere via gerichte campagnes met Communicatie. HR ondersteunt alle afdelingen en draagt zo bij aan een sterke en vitale organisatie.

FINANCIËLE ANALYSE

Resultaten

In het jaar 2025 hebben we verdere invulling gegeven aan de nieuwe opdrachten op het gebied van Bewegen en leefstijl. Daarnaast hebben we ook te maken gehad met langdurig ziekteverzuim wat aan de kostenkant voor aanzienlijke verhogingen heeft gezorgd. Per saldo eindigen we het jaar 2025 met een klein positief resultaat van afgerond 11K.

Toelichting resultaten:

- Baten -> de hogere baten worden met name veroorzaakt door de indexering van de DVO met 2,7% (+/+ 192K) en de nieuwe opdrachten vanuit het Brede SPUK/GALA (+/+ 160K).
- Lonen en salarissen -> kostenstijging veroorzaakt door de CAO-verhoging van 3%, daarmee hoger dan de indexering van de DVO en verhuurtarieven, en uitbreiding van het gemiddelde vaste personeelsbestand met 1,2 Fte.
- Overige personeelskosten -> het hoge langdurig ziekteverzuim heeft geleid tot veel extra inhuur (+/+ 150K) en hogere kosten op het gebied van de arbodienst en hersteltrajecten (+/+ 35K). Verder is er een eenmalige inhaalslag gemaakt ten behoeve van de voorziening jubilea uitkering (+/+ 13K).
- Overige bedrijfskosten -> de lagere kosten worden met name veroorzaakt door lagere energielasten dan verwacht (-/- 147K). De lagere energielasten hebben deels verband met de verduurzamingsmaatregelen die zijn genomen en de lagere onderhoudskosten relateren aan het structurele planmatig onderhoud wat kan worden uitgevoerd. Daarnaast is zijn er kostenstijgingen geweest op het gebied van huur en schoonmaak. De gemeente heeft medio 2025 de huur van het zwembad verhoogd (+/+ 55K) en op het gebied van schoonmaak is de inzet verhoogd (+/+ 33K) vanwege o.a. de uitkomsten van ons klanttevredenheidsonderzoek.

Bespreeking van de resultaten	2025	2024	Mutatie	
	x 1.000		€	%
Baten totaal (A)	11.469	11.042	427	3,9%
Lonen en salarissen	2.964	2.769	195	7,0%
Sociale lasten en pensioenlasten	924	848	76	9,0%
Overige personeelslasten	567	342	225	65,8%
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	166	161	5	3,1%
Overige bedrijfskosten	6.910	6.942	-32	-0,5%
Som der bedrijfslasten (B)	11.531	11.062	469	4,2%
Financiële baten en lasten (C)	73	92	-19	-20,7%
Netto resultaat na belastingen (A-B+C)	11	72	-61	-84,7%

FINANCIËLE ANALYSE

Resultaatanalyse		2025	
	x 1.000	€	€
Resultaat verhogend			
Hogere overige bedrijfsopbrengsten		332	
Lagere overige bedrijfskosten		32	
Hoger resultaat netto-omzet		95	
			459
Resultaat verlagend			
Hogere lonen en salarissen		195	
Hogere sociale lasten en pensioenlasten		76	
Hogere overige personeelslasten		225	
Hogere afschrijvingen op vaste activa		5	
Lagere financiële baten		19	
			520
Verslechtering netto resultaat			-61

FINANCIËLE ANALYSE

Financiële positie

Ter verkrijging van een inzicht in de financiële positie van de vennootschap zijn de volgende financiële gegevens beschikbaar. Deze zijn gebaseerd op de gegevens uit de jaarrekening. Wij geven hierna een opstelling van de balans per 31 december 2025 in verkorte vorm.

Financiële structuur		31-12-2025		31-12-2024	
		€	%	€	%
	x 1.000				
Activa					
Materiële vaste activa		817	11%	777	10%
Vorraden		7	0%	6	0%
Vorderingen		860	11%	873	12%
Liquide middelen		6.067	78%	5.843	78%
		<u>7.751</u>	<u>100%</u>	<u>7.499</u>	<u>100%</u>
Passiva					
Eigen vermogen		1.151	15%	1.140	15%
Voorzieningen		845	11%	840	11%
Kortlopende schulden		5.755	74%	5.519	74%
		<u>7.751</u>	<u>100%</u>	<u>7.499</u>	<u>100%</u>
Analyse van de financiële positie					
	x 1.000		31-12-2025	31-12-2024	
			€	€	
Op korte termijn beschikbaar					
Vorderingen			860	873	
Liquide middelen			6.067	5.843	
			<u>6.927</u>	<u>6.716</u>	
Kortlopende schulden			-5.755	-5.519	
			<u>1.172</u>	<u>1.197</u>	
Vorraden			7	6	
			<u>1.179</u>	<u>1.203</u>	
Werkkapitaal					
Vastgelegd op lange termijn					
Materiële vaste activa			817	777	
Gefinancierd met op lange termijn beschikbare middelen			<u>1.996</u>	<u>1.980</u>	
Financiering					
Eigen vermogen			1.151	1.140	
Voorzieningen			845	840	
			<u>1.996</u>	<u>1.980</u>	

TOEKOMSTPARAGRAAF

Het jaar 2025 was financieel gezien een bijzonder jaar waarbij we op een aantal gebieden zijn geconfronteerd met hogere niet begrote kosten (extra inhuur vanwege langdurig ziekteverzuim en Arbokosten) maar ook lagere kosten dan begroot (energie en onderhoud). Een constante monitoring ten opzichte van de meerjarenbegroting 2026 – 2028 is dan ook cruciaal waarbij grote afwijkingen direct beoordeeld moeten worden in hoeverre dit incidenteel of structureel van aard is.

Ook hebben we afgelopen jaar hebben een vervolg gegeven aan de nieuwe opdrachten en projecten op het gebied van sport en bewegen waarbij financiële monitoring een van onze interne pijlers was. Zorgvuldigheid in de uitputting van de beschikbare budgetten is van belang en zou het project ook een “iets” langer vervolg kunnen geven. De constante afstemming met de beleidsambtenaren van de gemeente en de transparantie in de financiën geeft veel vertrouwen voor de toekomst. Met name de afstemming van onze financiële verantwoording ten opzichte van de verantwoording die de gemeente moet afleggen voor wat betreft de Sisa-verklaringen zal van groot belang zijn om de beschikbare budgetten ook voor de projecten beschikbaar te houden.

Op het gebied van de verduurzaming van het Groenhovenbad is er in 2025 een businesscase opgesteld. Naar aanleiding van deze businesscase heeft SPORT•GOUDA een aantal modellen financieel uitgewerkt en voorgelegd bij de gemeente Gouda en een externe financier waarbij voor een aantal variabelen nog een concreet besluit moet worden genomen. Het gaat hierbij met name om de financiële bijdrage die de gemeente kan leveren en het rentepercentage wat de externe financier in rekening zal brengen voor de lening die zal moeten worden aangegaan om dit project tot uitvoering te kunnen gaan brengen. We verwachten hier in 2026 verdere stappen in te kunnen gaan nemen.

Het jaar 2026 staat ook in het teken van de herstelwerkzaamheden van het Groenhovenbad waardoor de binnenbaden enige tijd gesloten zullen zijn in de zomer. Vanwege deze sluiting zullen er ook werkzaamheden in het kader van meerjarenonderhoud (MJOP) naar voren worden gehaald. Dit betekent dat er financieel goed bekeken moet worden wat dit financieel betekent voor uit te voeren werk in het MJOP op de andere sportlocaties. Samen met de teamleider Facilitair zal dit in kaart worden gebracht zodat we de komende jaren niet onaangenaam verrast zullen worden.

Verder starten we ook de gesprekken met de gemeente over de verlenging van de dienstverleningsovereenkomst (DVO) waarbij de financiële paragraaf er ook uit zal worden gelicht. Samen met de beleidsambtenaar Sport en de afdeling financiën van de gemeente zullen we van gedachten wisselen hoe we een en ander in de toekomst financieel vorm moeten geven. Het belang van een verlenging van de bestaande DVO per 1 januari 2028 is hierbij van wezenlijk belang aangezien we daarmee ook gunstiger langjarige overeenkomsten aan kunnen gaan.

We kijken ernaar uit en hopen dat onze intensieve en constructieve samenwerking met de gemeente wordt voortgezet, zodat we in gezamenlijkheid de uitdagingen aangaan.

JAAARREKENING

2025



ALGEMEEN

Oprichting vennootschap

SPORT.GOUDA B.V., vanaf 1 maart 2013 statutair gevestigd te Gouda, aan het Tobbepad 4, 2803 WH Gouda. De kantoorruimte, staande en gelegen aan het Tobbepad 4 wordt gehuurd van de gemeente Gouda.

Blijkens de akte d.d. 18 januari 2007, verleden door notaris J.H.A. Wagener werd de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid per genoemde datum opgericht. SPORT.GOUDA B.V. is voortgekomen vanuit de verzelfstandiging van de afdeling Sport en Recreatie van de gemeente Gouda.

De activiteiten bestaan uit het realiseren, beheren en exploiteren van voorzieningen en accommodaties op het gebied van sport, ontspanning en recreatie. Het bestaansrecht wordt vooreen aanzienlijk deel ontleend aan de gemeentelijke overheid. De gemeente Gouda is enig aandeelhouder en tevens de grootste opdrachtgever. De opdracht van de gemeente is vastgelegd in een dienstverleningsovereenkomst. De huidige overeenkomst betreft de periode 2023 tot en met 2027.

Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De Algemene Vergadering heeft de jaarrekening 2024 op 8 april 2025 vastgesteld. Het netto resultaat over het boekjaar 2024 bedroeg € 71.674.

Raad van commissarissen

Bij de onderneming fungerende volgende commissarissen.

J.W.N. van Merwijk vanaf 1 april 2025, algemeenlid, per 1 januari 2026 voorzitter.

S.C.W. Volmer - van den Biggelaar vanaf 1 januari 2024 algemeen lid.

BALANS PER 31 DECEMBER 2025

(na resultaatbestemming)

	Ref.	31 december 2025		31 december 2024	
		€	€	€	€
Activa					
Vaste activa					
Materiële vaste activa					
Machines en installaties	5	875		1.225	
Andere vaste bedrijfsmiddelen		816.568		775.393	
			817.443		776.618
Vlottende activa					
Voorraden					
Horeca en zwembad	6	6.530		6.465	
			6.530		6.465
Vorderingen					
Vorderingen op handelsdebiteuren	7	224.738		318.505	
Overige vorderingen		521.244		455.130	
Overlopende activa		114.106		99.693	
			860.088		873.328
Liquide middelen	8		6.066.850		5.842.228
Totaal activa			7.750.911		7.498.639

	Ref.	31 december 2025		31 december 2024	
		€	€	€	€
Passiva					
Eigen vermogen					
Gestort en opgevraagd kapitaal	9	100.000		100.000	
Agio	10	848.917		848.917	
Overige reserves		202.146		191.540	
			1.151.063		1.140.457
Voorzieningen					
Overige voorzieningen	11	844.757		839.516	
			844.757		839.516
Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	12	463.076		92.898	
Nog te besteden subsidies		490.859		479.415	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		228.849		346.890	
Schulden ter zake van pensioenen		50.441		96.959	
Overige schulden		1.836.017		2.282.260	
Overlopende passiva		2.685.849		2.220.244	
			5.755.091		5.518.666
Totaal passiva			7.750.911		7.498.639

WINST-ENVERLIESREKENING OVER 2025

	Ref.	2025		2024
		€	€	€
Brutomarge	14		11.469.459	11.041.951
Lonen en salarissen	18	2.964.377		2.768.813
Sociale lasten	18	923.906		847.580
Afschrijvingen op materiële vaste activa	19	165.994		161.494
Overige bedrijfskosten	20	7.478.015		7.284.044
Som der bedrijfslasten			11.532.292	11.061.931
Bedrijfsresultaat			-62.833	-19.980
Andere rentebaten en soortgelijke inkomsten	21	73.439		91.654
			73.439	91.654
Resultaat			10.606	71.674

VERANTWOORDINGSMODEL WNT 2025

WNT-verantwoording 2025 [SPORT-GOUDA]

De WNT is van toepassing op SPORT-GOUDA B.V. Het voor SPORT-GOUDA B.V. toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 246.000 (algemeen bezoldigingsmaximum).

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

Gegevens 2025	
bedragen x C 1	[F.Berteling]
Functiegegevens [Directeur]	
Aanvang en einde functievervulling in 2025	[01/01] t/m [31/12]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	[1,0]
Dienstbetrekking?	[ja]
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	[164.207]
Beloningen betaalbaar op termijn	[23.428]
<i>Subtotaal</i>	<i>[187.635]</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	[246.000]
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	[187.635]
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2024	
bedragen x C 1	[F.Berteling]
Functiegegevens [Directeur]	
Aanvang en einde functievervulling in 2024	[01/01] t/m [31/12]
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	[1,0]
Dienstbetrekking?	[ja]
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	[147.023]
Beloningen betaalbaar op termijn	[23.533]
<i>Subtotaal</i>	<i>[170.556]</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	[233.000]
Bezoldiging	[170.556]

VERANTWOORDINGSMODEL WNT 2025

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025				
bedragen x € 1	[G.J.R. Wolters]	[M.H.K. Bode]	[S.C.W. Volmer- van den Biggelaar]	[J.W.N. van Merwijk]
Functiegegevens	[Voorzitter]	[Lid]	[Lid]	[Lid]
Aanvang en einde functievervulling in 2025	[1/1] t/m [31/12]	[1/1] t/m [31/3]	[1/1] t/m [31/12]	[1/4] t/m [31/12]
Bezoldiging				
Bezoldiging	[5.500]	[1.250]	[5.000]	[3.750]
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	[36.900]	[6.150]	[24.600]	[18.450]
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	[5.500]	[1.250]	[5.000]	[3.750]
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024				
bedragen x € 1	[G.J.R. Wolters]	[M.H.K. Bode]	[S.C.W. Volmer- van den Biggelaar]	
Functiegegevens	[Voorzitter]	[Lid]	[Lid]	
Aanvang en einde functievervulling in 2024	[1/1] t/m [31/12]	[1/1] t/m [31/12]	[1/1] t/m [31/12]	
Bezoldiging				
Bezoldiging	[5.500]	[5.000]	[5.000]	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	[34.950]	[23.300]	[23.300]	

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen¹.

Bezoldigingsmaxima 2025. Zie hiervoor:

[Overzicht bezoldigingsmaxima 2025](#) | [Regeling](#) | [Topinkomens](#)

CONTROLEVERKLARING ACCOUNTANT

2025



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

oSPG11C – V

Aan: de Raad van Commissarissen van de B.V. SPORT.GOUDA

Verklaring over de jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van de B.V. SPORT.GOUDA gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de voorliggende bundel opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de B.V. SPORT.GOUDA per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025, in overeenstemming met het bepaalde in Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW2), alsmede in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (hierna: WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025
2. de winst- en verliesrekening over 2025
3. de toelichting, met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het aan de WNT verbonden Controleprotocol vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond van het voorgaande zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden bij het voorbereiden en uitvoeren van de controle van de jaarrekening’.

(volgt blad 2)

(vervolg van blad 1)

Wij zijn onafhankelijk van de B.V. SPORT.GOUDA, zoals vereist op basis van de ‘Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten’ (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels. Verder hebben wij voldaan aan het bepaalde in de ‘Verordening gedrags- en beroepsregels accountants’ (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het aan de WNT verbonden Controleprotocol (versie 2025) hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a van de WNT en artikel 5, lid 1, onderdelen n en o van de Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er mogelijk sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij één of meerdere andere WNT-plichtige instelling(en), alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Commissarissen voor de jaarrekening

Het bestuur van de B.V. SPORT.GOUDA is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening, in overeenstemming met het bepaalde in Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW2), alsmede in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de B.V. in staat is haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft de B.V. te liquideren of de activiteiten te beëindigen, en/of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden, die zouden kunnen leiden tot gerede twijfel over de continuïteit, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de B.V.

Onze verantwoordelijkheden bij het voorbereiden en uitvoeren van de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controle-opdracht dat wij voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is zodanig voorbereid en uitgevoerd dat een redelijke mate van zekerheid, maar geen absolute zekerheid is verkregen dat eventuele materiële fouten en/of fraude zijn ontdekt.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel als redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Voor wat betreft onze werkzaamheden inzake de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie heeft het Controleprotocol WNT 2025 mede als kader gediend.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controle-standaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vennootschap haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

**

Wij communiceren met de Raad van Commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle, alsmede over eventuele significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder mogelijke tekortkomingen in de interne beheersing van de B.V. SPORT.GOUDA.

**

Culemborg, 2 april 2026
Hordijk, Kok, Laan & Wabeke, registeraccountants B.V.

Origineel getekend door:
Drs Pieter C.R.W. Kok RA



HET INHOUDELIJK VERSLAG

SPORT-GOUDA heeft de ambitie om ervoor te zorgen dat in 2030 iedereen in Gouda mee kan doen. Dat hoort bij de sport. Dat hoort bij ons. Iedereen hoort erbij en iedereen is welkom.

Ook in 2025 hebben we ons daar met alle collega's voor ingezet, in de wijken, de hallen, het zwembad op de velden en in lokale, regionale én landelijke netwerken. Samen met onze partners maken we het mogelijk om sport voor iedereen toegankelijk te maken. En 2025 was een bijzonder jaar; het jaar waarin gemeente Gouda werd benoemd tot Sportgemeente van het Jaar 2024-2025. Een ontzettende eer en dit jaarverslag geeft een inkijkje in waarom we: inwoners, partners, verenigingen, aanbieders en de gemeente Gouda deze titel gewonnen hebben.

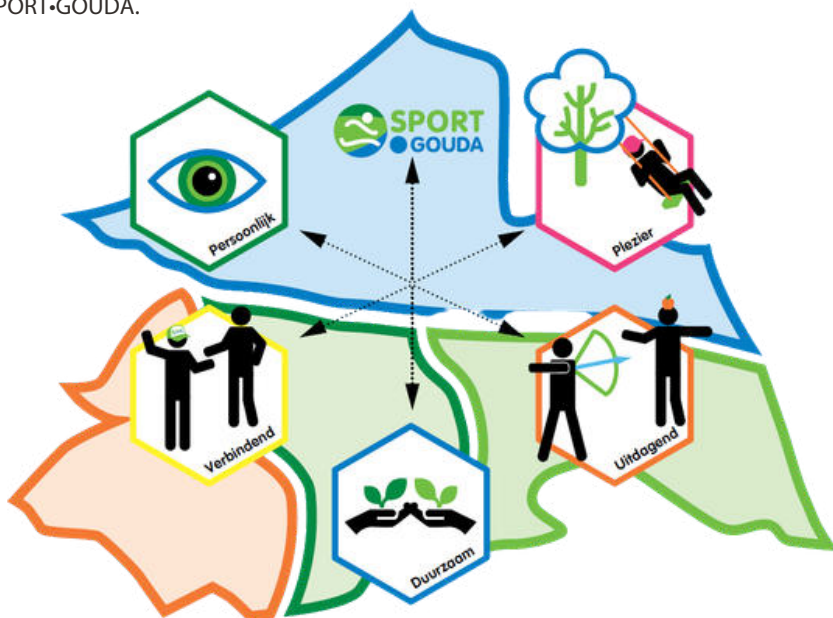
Hoe we dit doen? Een belangrijk onderdeel van wie wij zijn ligt in onze kernwaarden; met plezier, verbindend, uitdagend, duurzaam en persoonlijk.

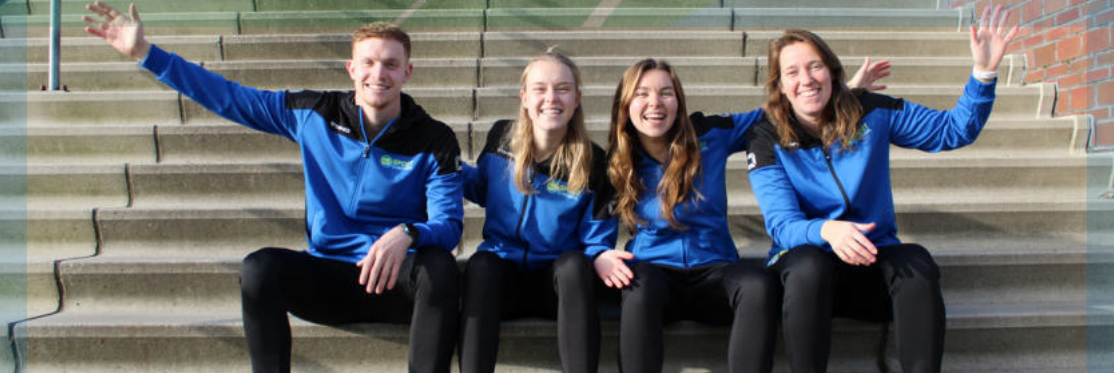
Deze kernwaarden worden dit jaar extra uitgelicht in de 'blauwe hoofdstukken'. Want die kernwaarden, dat is wat ons maakt tot wie we zijn. En daar zijn we trots op.

Daarnaast vinden we het belangrijk om naast een tekstuele toelichting, onze kernwaarden ook visueel te maken. Hiervoor gebruiken we foto's van activiteiten, bijeenkomsten en evenementen. Deze foto's zijn gemaakt door collega's, de Goudse pers maar ook door Goudse fotografen zoals Astrid de Haan. Dank daarvoor.

Veel leesplezier.

TEAM SPORT-GOUDA.





BELEID & STRATEGIE

2025



BELEID & STRATEGIE

2025 stond in het teken van het verder verstevigen en uitdragen van onze strategische koers. We zijn halverwege onze reis naar 2030: een Gouda waarin iedereen mee kan doen aan sport en bewegen. Onze strategische visie is dit jaar actief gedeeld met partners en binnen de organisatie. Door middel van presentaties en gesprekken hebben we onze koers toegelicht, aangescherpt en verbonden aan actuele ontwikkelingen.

Het kennis- en speelveld

Een belangrijk speerpunt dit jaar was het versterken van de verbinding tussen ons kennisveld en speelveld. We hebben stappen gezet om data en praktijk nadrukkelijker met elkaar te verbinden. De Social Handprint is ingevuld en biedt inzicht in onze maatschappelijke impact aan de hand van de Sustainable Development Goals (SDG's). In 2026 gebruiken we deze inzichten om onze keuzes beter uit te leggen en om impact inzichtelijk te maken in ons aanbod en onze inzet.

Advies en ontwikkeling sportbeleid

Intern is een meerjarig plan van aanpak voor de afdeling Strategie & Beleid opgesteld en gepresenteerd. Dit plan zorgt voor focus, samenhang en prioritering in de komende jaren. In 2025 zijn we gestart met een stakeholdersanalyse als voorbereiding op belangrijke sleutelmomenten vanaf 2026, zoals de verlenging van de DVO en de gemeenteraadsverkiezingen. Tijdens een interactieve sessie met alle coördinatoren is eerste input opgehaald. De analyse helpt ons om strategisch te bepalen welke partners cruciaal zijn en hoe we het accountmanagement structureel willen inrichten.

Gelet op bovenstaande sleutelmomenten in 2026 hebben we in 2025 veel voorbereidend werk verricht. Kennismakingsgesprekken hebben plaatsgevonden met verschillende politieke partijen en met diverse beleidsdomeinen binnen de gemeente, waaronder maatschappelijk beleid, projecten openbare ruimte, beheer openbare ruimte, financiën en vastgoed. Hiermee verstevigen we onze positie als strategisch partner van de gemeente en zorgen we dat sport en bewegen stevig geïntegreerd blijven binnen bredere beleidsontwikkelingen. Er is een goede samenwerking en relatie met de Goudse Sportraad waarmee periodiek overleg is over lopende zaken.

Daarnaast hebben we advisering verzorgd op uiteenlopende dossiers. Adviesrapporten zijn opgeleverd over de toekomst van de ketenaanpakken GLI & KnGG en Gouda Goed Bezit en over de interventie Beweging Werkt in Gouda. Ook hebben we meegedacht over de uitrol van het Gezond Actief Leven Akkoord (GALA) en de impact van het Integraal Zorg Akkoord (IZA) op de inzet van sport als middel.

Ondersteuning organisatie en professionalisering

Naast onze strategische en adviserende rol hebben we in 2025 ondersteuning geboden aan de verschillende afdelingen binnen SPORT•GOUDA. Dit varieerde van het meedenken over het functiehuis en ontwikkelingen binnen het onderwijs tot het voorbereiden van herstelwerkzaamheden rondom BAM en het vormgeven van de opdracht voor de zwemmakelaar. Deze ondersteunende rol draagt bij aan eenduidigheid, strategische samenhang en een stevige organisatorische basis.

Ook hebben we stappen gezet in verdere professionalisering van de organisatie. Zo is een klachtenprocedure opgesteld en zijn formats voor risicomanagement geïmplementeerd. Hiermee vergroten we transparantie, voorspelbaarheid en beheersbaarheid van onze processen.

Toegankelijkheid

Toegankelijkheid blijft een belangrijk uitgangspunt. In 2025 hebben we onze signalerende rol richting de gemeente verder ingevuld. Naar aanleiding van het Klanttevredenheidsonderzoek is het gesprek gevoerd over verbeteringen in het openbaar gebied rondom sportaccommodaties. Onze buurtspportcoaches en beweegmakelaars blijven zich inzetten om zowel figuurlijke als letterlijke drempels weg te nemen. Toegankelijkheid vraagt om maatwerk, samenwerking en blijvende aandacht.

Financiën

Ook het aanboren van aanvullende financieringsstromen bleef een prioriteit. In een financieel uitdagende context hebben we actief subsidiemogelijkheden verkend en aanvragen voorbereid, zodat we onze ambities kunnen blijven realiseren.

BELEID & STRATEGIE

Landelijke positionering

In 2025 mochten we diverse partijen ontvangen die interesse toonden in onze aanpak. De Nederlandse Sportraad bracht een werkbezoek aan SPORT•GOUDA, waarbij is gesproken over de rol van sport in het sociaal domein en de samenwerking met de gemeente.

Daarnaast ontvingen we een delegatie vanuit een Erasmus+ subsidieproject uit de regio Zuiderkempens, België. Gedurende drie dagen hebben zij in Gouda kennisgemaakt met onze werkwijze, samenwerkingsstructuur en inzet van sport als maatschappelijk instrument. Deze uitwisseling onderstreept onze positie als innovatieve en lerende organisatie, zowel landelijk als internationaal.

Ook heeft SPORT•GOUDA een belangrijke rol in het netwerk van Vereniging Sportbedrijven Nederland waarin samen met andere sportbedrijven wordt gespard over ontwikkelingen, uitdagingen en kansen.



Dit had beter gekund

In 2025 lag binnen het kennisveld de ambitie om verdere stappen te zetten in datagedreven werken. Het Management Informatie Platform (MIP) biedt een stevige basis met inzicht in exploitatiecijfers, deelnamecijfers, horeca-omzet en de bezetting van zwembaden. De bedoeling was om deze informatie intensiever te benutten en verder te vertalen naar concrete stuurinformatie voor management en coördinatoren.

Door langdurig verzuim is deze verdiepingsslag echter onvoldoende van de grond gekomen. De doorontwikkeling van dashboards, het verder integreren van databronnen en het opstellen van een integraal plan van aanpak voor datagebruik binnen de verschillende aandachtsgebieden zijn hierdoor doorgeschoven.

Hoewel binnen enkele afdelingen is gewerkt met kengetallen en interne rapportages, is de organisatiebrede professionaliseringsslag minder snel gegaan dan beoogd. In 2026 krijgt dit speerpunt opnieuw prioriteit, zodat we data structureel kunnen inzetten voor betere sturing op efficiëntie, kwaliteit en financiële beheersing.

In de 'blauwe hoofdstukken' staan onze kernwaarden centraal. Ze laten zien wat ons drijft, hoe we samenwerken en op welke manier we elke dag verschil maken voor de Gouwenaar. We beginnen met onze kernwaarde:

MET PLEZIER: SPORTGEMEENTE VAN HET JAAR

Gouda mag zich Sportgemeente van het Jaar 2024-2025 noemen. Tijdens het VSG-congres in Venlo werd de stad uitgeroepen tot winnaar. Gouda liet de andere genomineerden, Veendam en Nissewaard, achter zich met een sterk sportklimaat en brede samenwerking in de stad.

In augustus 2025 kwam de jurycommissie van Sportgemeente van het Jaar langs in Gouda om meer te horen over hoe gemeente Gouda sport en bewegen vormgeeft met hun partners en SPORT-GOUDA als uitvoeringsorganisatie. De jury werd meegenomen in visie, beleid en strategie, maar ook in de uitvoering.

Het programma bestond uit een wandeling door het sportpark, een welkom door de sportparkmanager, een korte blik op een potentieel volgend duurzaam, warmtewinnend voetbalveld en een enthousiaste pitch vanuit een lokale aanbieder over aangepast sporten in Gouda.

In september was het zover; de bekendmaking van de Sportgemeente van het Jaar, waarbij Gouda werd uitgeroepen tot winnaar.

Ronald Huijser, Vereniging Sport en Gemeenten:

"Gemeente Gouda heeft zich overtuigend bewezen als Sportgemeente van het Jaar 2024-2025, en de jury kijkt met grote waardering terug op deze uitzonderlijke prestatie. Gouda laat zien hoe een middelgrote stad met beperkte middelen toch opvallend veel kan bereiken. Zowel op beleidsniveau als in de kwaliteit van sportvoorzieningen scoort de stad bovengemiddeld, gedragen door een duidelijke strategische visie op een beweegvriendelijke omgeving waar iedereen kan meedoen. De jury is bijzonder positief over de hechte samenwerking tussen partners, beleidsdomeinen en sportaanbieders, de gezonde sportverenigingen en het groeiende netwerk van sportieve ondernemers. Het breed gedragen Leefstijlakoord vormt daarbij een stevig fundament. Ook de kwalitatief hoogwaardige sportaccommodaties en het positieve politieke sportklimaat gaven belangrijke doorslag in de beoordeling.

Daarnaast prijst de jury de vernieuwingsdrang die Gouda laat zien. De gemeente benut data en storytelling om beleid krachtig te onderbouwen en toegankelijk te maken. Tegelijkertijd is er volop aandacht voor urban sports zoals skaten, 3x3 basketball en freerunning. Met een nieuwe Skills Garden in ontwikkeling, innovatieve verduurzaming onder een voetbalveld en zelfs pionierswerk op St. Eustatius toont Gouda dat het continu in beweging is.

Deze combinatie van visie, lef, samenwerking en innovatie maakt Gouda een inspirerend voorbeeld voor andere gemeenten en een terechte winnaar van de titel Sportgemeente van het Jaar 2024-2025."

Michiel Bunnik, Wethouder sport, gemeente Gouda:

"Fantastisch dat Gouda deze titel krijgt. De hele stad is ons speelveld: van sportverenigingen tot buurtsportcoaches, van beweegvriendelijke openbare ruimte tot innovatieve projecten. We hebben de afgelopen jaren samen met SPORT-GOUDA, scholen, verenigingen, zorgpartners en ondernemers hard gewerkt aan een sportieve infrastructuur die uitnodigt tot bewegen. Deze erkenning is niet alleen een compliment voor de gemeente, maar vooral voor alle Gouwenars die zich dagelijks inzetten voor een actieve en gezonde stad."



Benieuwd wat onze samenwerkingspartners van sport en bewegen in Gouda vinden? Bekijk [hier](#) een filmpje over onze nominatie.



ACCOMMODATIE BELEID 2025



HET SPEELVELD

Wij zien Gouda als één groot speelveld. De stad is niet alleen een plek om te wonen en te werken, maar ook een omgeving die uitnodigt tot bewegen, ontmoeten en sporten. Dit speelveld benaderen we wijkgericht (Noord, Oost, West en Westergouwe), waarbij we bestaande voorzieningen optimaal benutten en waar nodig versterken met nieuwe, iconische beweegplekken. In 2025 zijn meerdere projecten in gang gezet of verder gebracht. Daarbij staat steeds centraal: veilig, beweegvriendelijk, multifunctioneel, duurzaam en dichtbij. Zaken die gaan over exploitatie, onderhoud en beheer komen terug in het hoofdstuk beheer, exploitatie en onderhoud.

Freerunpark Vorstmanstraat

Op woensdag 26 februari 2025 is in de wijk Korte Akkeren in Gouda een nieuwe freerunbaan met calisthenics voorziening geopend. SPORT•GOUDA, gemeente Gouda en Urban-Inside verrichtten samen op spectaculaire wijze de officiële opening aan de Vorstmanstraat. Het nieuwe parkje met freerunbaan en calisthenics is een waardevolle uitbreiding van de beweegvriendelijke en sportieve openbare ruimte die Gouda wil stimuleren. De nieuwe voorziening is een initiatief van een bewoner uit de wijk en de eigenaar van Urban-Inside. Zij startten het project met een enquête onder buurtbewoners om te peilen of er interesse was voor een dergelijke sportfaciliteit. Na een uitgebreide zoektocht naar de juiste locatie viel de keuze op de Vorstmanstraat vanwege de goede bereikbaarheid en de beschikbare ruimte.

Park Atlantis

Een bijzonder moment in 2025 was de feestelijke opening van Park Atlantis op 9 juli door wethouder Michiel Bunnik. Met de aanleg van diverse beweegaanleidingen is hier een aantrekkelijke plek ontstaan waar sport, spel en ontmoeting samenkomen. Tijdens de opening verzorgden de Buitensportclub Gouda en Basketballvereniging Bouncers clinics voor bezoekers. Park Atlantis is daarmee niet alleen een fysieke toevoeging aan de stad, maar ook een plek waar programmering en activatie samenkomen. Het park draagt bij aan een gezonde leefomgeving en versterkt de sociale cohesie in de wijk.

Westergouwe

In Westergouwe is in 2025 intensief gewerkt aan de ontwikkeling van sport- en beweegvoorzieningen rondom het kindcentrum. Naast de realisatie van de sportzaal wordt nadrukkelijk gekeken hoe de buitenruimte zo beweegvriendelijk mogelijk kan worden ingericht. Daarmee ontstaat een centrale ontmoetingsplek in de wijk waar onderwijs, sport en ontmoeting samenkomen. Westergouwe ontwikkelt zich hiermee tot een voorbeeld van hoe sport en ruimtelijke ontwikkeling hand in hand kunnen gaan.

Urban Sports en 3x3 basketbal

Het plan van aanpak Urban Sports is verder uitgerold. Samen met de urban buurtsportcoach, de gemeente en Basketballvereniging Bouncers is een tour door de stad gemaakt om geschikte locaties voor 3x3 basketbalvelden te bepalen. Hiermee spelen we in op de groeiende vraag naar laagdrempelige urban sportvoorzieningen voor jongeren. Ook wordt Arvin Slagter (Olympisch Kampioen 3x3 basketbal) betrokken bij de plannen.

Projecten in de openbare ruimte

In 2025 hebben we onze rol als adviseur en verbinder in de openbare ruimte verder verstevigd. Met de gemeente is afgesproken dat advisering in de openbare ruimte kostendekkend plaatsvindt. Dit zorgt voor duidelijkheid over rollen, verantwoordelijkheden en inzet van capaciteit. In 2025 is nadrukkelijk geïnvesteerd in de relatie met de afdelingen Projecten Openbare Ruimte en Beheer Openbare Ruimte van de gemeente Gouda. Inmiddels vindt iedere zes weken een structureel overleg plaats waarin lopende projecten, nieuwe initiatieven en knelpunten worden besproken. Deze intensievere samenwerking zorgt voor kortere lijnen, snellere afstemming en een betere integratie van sport en bewegen binnen ruimtelijke ontwikkelingen. Daarmee verstevigen we onze positie als strategisch partner op het snijvlak van sport, leefomgeving en openbare ruimte.



HET SPEELVELD

Skatepark Sluiseiland

De renovatie van het skatepark op het Sluiseiland is een van de meest in het oog springende projecten van 2025. Door Alphaplan is een marktconformiteitscheck uitgevoerd op de offerte van Nine Yards. In juli is hiervoor groen licht gegeven. Na definitieve opdrachtverstrekking door de gemeente kan gestart worden met de renovatie.

Het vernieuwde skatepark wordt ontworpen als een eigentijdse, parkachtige ontmoetingsplek voor skaters, BMX'ers en andere sporters van verschillende leeftijden. Het park biedt niet alleen een veilige en uitdagende sportomgeving, maar stimuleert ook ontmoeting en sociale interactie. Hiermee investeren we in een duurzame en inclusieve urban sportvoorziening die aansluit bij de leefwereld van jongeren in Gouda.

Activering en bewonersinitiatieven

Met inwoners is actief contact geweest over nieuwe speel- en beweegplekken, onder andere in Middenwillens, Korte Akkeren en Haastenburg. Inwonersvragen worden opgepakt in nauwe samenwerking met gemeente en beweegmakelaars.

Op het Cruyff Court is in samenwerking met gro-up buurtwerk een succesvol panna knock-out evenement georganiseerd. Daarnaast zien we een stijgende deelname aan buurtsportactiviteiten op de openbare pleinen dankzij de inzet van de buurtsportcoach in de wijk.

VERBINDEND: DE VITALITY CLUB

Een mooi resultaat in 2025 is de start van de eerste Vitality Club bij Ontmoetingscentrum Van Noord. Deze beweegclub is opgezet voor en door ouderen en beweegt wekelijks samen in de buitenlucht. Inmiddels is de groep uitgegroeid tot een zelfstandig functionerende club, wat laat zien dat bewoners zelf eigenaarschap nemen over hun beweging. De groep heeft zichzelf zelfs een nieuwe naam gegeven: Goud(a) Actief. Het enthousiasme en plezier binnen de groep is groot en zij hebben dit vastgelegd in een zelfgeschreven gedicht, waarin het wekelijkse samen bewegen centraal staat:



Elke vrijdagmorgen, even voor half tien,
Zie je een groepje mensen staan.
Voor de deur van 'Van Noord' kun je ze zien,
Ze hebben sportieve kleding aan.
Waarom staan die mensen daar op de stoep?
Nou om half tien gaan ze bewegen.
'Goud(a)Actief' is de naam van de groep,
Actief zijn is een zegen.
Wat houdt dat bewegen dan wel in?
Eerst een einde lopen in stevige pas.
Dan met heel veel goede zin,
Oefeningen doen op het gras.
Die oefeningen, wie bepalen dat?
Wel, dat bepalen we met z'n allen.
Iedereen verzint wel wat,
Soms met behulp van hoepels en ballen.
Iedereen is welkom, Kom gewoon bij ons staan,
Je hoeft je niet aan- of af te melden.
In de regen doen we er niet aan,
Maar dat gebeurt maar zelden.
Dus zeg het voort:
Elke vrijdagmorgen om half tien bij 'van Noord'



VERBINDEND: IN HET ZWEMBAD

Bij SPORT•GOUDA zijn we trots op wat we vanuit onze kernwaarde verbindend hebben weten te realiseren in het zwembad. In 2025 ontvingen wij een verzoek voor een zwemuurtje voor allochtone vrouwen. Door praktische uitdagingen, zoals de gewenste tijd van de dames en onze eigen bezetting in het bad en op de werkvloer, bleek het lastig om zelf een passend aanbod te organiseren. Door de verbinding te zoeken met één van onze huurders, de Goudse Reddingsbrigade, is er alsnog een mooie oplossing gevonden: tijdens hun huurtijd in het doelgroepenbad is een uur vrijzwemmen mogelijk gemaakt, met een toezichthouder van SPORT•GOUDA. Hierdoor kunnen deze dames toch samen en in een veilige omgeving zwemmen.

De Regenboogalliantie benaderde SPORT•GOUDA met de vraag of we tijdens hun sportweek iets in het Groenhovenbad konden organiseren. Voor mensen die in transitie zitten kan het een grote drempel zijn om in badkleding te verschijnen in een regulier bad. Daarom hebben wij speciaal voor hen een uur aquajoggen ingepland waarbij het bad exclusief voor deze groep beschikbaar was. Het werd een uur vol plezier en vertrouwen: twee deelnemers stapten zelfs over hun drempel heen en doen inmiddels mee met onze reguliere lessen. Het enthousiasme was zo groot dat de Regenboogalliantie voor april 2026 opnieuw een uur heeft geboekt.

Deze voorbeelden zien hoe SPORT•GOUDA door samenwerking en verbinding ruimte creëert voor iedereen om te kunnen bewegen en genieten in het water, en daar zijn we trots op!



BEHEER, EXPLOITATIE EN ONDERHOUD

2025



BEHEER, EXPLOITATIE & ONDERHOUD

2025 was een jaar vol concrete verbeteringen en gerichte investeringen voor het Team Vastgoed. Door efficiënt gebruik van de meerjarenonderhoudsplanningen (MJOP) en strakke prioritering, hebben we een breed pakket aan projecten succesvol afgerond. Duurzaamheid, veiligheid, gebruikscomfort en toekomstbestendigheid stonden centraal.

Verduurzaming

Bij diverse locaties, waaronder gymzaal Brittenburg, is HR++ glas aangebracht voor betere isolatie en energiebesparing. Op meerdere daken en bouwdelen is onderhoud uitgevoerd, zoals het vervangen van boeiborden, radiatoren, noodverlichting (o.a. in Sporthal de Zebra en Sportcentrum de Mammoet) en buitenverlichting. We hebben diverse technische vervangingen gedaan, zoals magneetventielen, elektromotoren, valbeveiliging, alarminstallaties en keerkleppen.

Het Groenhovenbad

Een groot deel van de inspanningen richtte zich op het Groenhovenbad: herstel keerkleppen, vervangen hekwerk, ophogen en verstevigen talud, aanbrengen trap- en dilatatiemurafdekkers, reinigen buffer- en vuilwaterkelder, vervangen elektromotor afvoer LBK, planmatig onderhoud buitenterrein, en meer. In voorbereiding op de herstelwerkzaamheden in de zomer van 2026 (binnenbaden tijdelijk gesloten van 1 juni tot eind augustus, buitenbad blijft open), hebben we intensief gewerkt aan geactualiseerde businesscases, second opinions en haalbaarheidsstudies voor de bredere verduurzaming, die naar verwachting in 2026 en/of 2027 verder wordt uitgevoerd.

Een absoluut hoogtepunt van 2025 is de transformatie van de buitenruimte bij het Groenhovenbad! We hebben zandkleurige stretchtenten gerealiseerd op strategische plekken in het buitenbad, samen met een fraai speeltoestel van Speelmaatje op de ligweide. Dit zorgt ervoor dat kinderen en ouders beter beschermd zijn tegen de zon tijdens warme dagen, terwijl de nieuwe speeltuin veel meer beweeg- en speelplezier biedt. De combinatie van natuurlijke schaduw, veiligheid en speelruimte maakt het buitenbad nog aantrekkelijker als recreatieplek voor families: een mooie stap in het vitaler, inclusiever en kindvriendelijker maken van onze sportaccommodaties. En de voorbereiding met de stretchtenten en het speeltoestel waren de eerste stap in de verdere vernieuwing van de buitenbaden in het Groenhovenbad.

Gymzaal Sluismeesterslag

De kleedkamers in gymzaal Sluismeesterslag zijn volledig gerenoveerd en in een moderne, uniforme kleurstijl opgeknapt. Dat is een upgrade die zeker 15 tot 20 jaar voldoet aan hedendaagse eisen. Aanvullend zijn gaaslockers geplaatst. Daarnaast is het schoonmaakcontract voor diverse locaties (voor zowel de sluismeesterslag als zalen als de Westergouwe) aanbesteed en gegund.

Dit had beter gekund

Ondanks de mooie resultaten erkennen we dat we niet overal volledig aan onze eigen ambitieuze verwachtingen hebben kunnen voldoen. Door uitstel van beslissingen of juist doordat antwoorden op financiële en bestuurlijke vragen uitbleven, konden we bepaalde projecten niet zo snel vooruitbrengen als gehoopt. Dit geldt met name voor de verduurzaming van het Groenhovenbad: hier is in 2025 met veel enthousiasme en energie aan gewerkt (o.a. businesscases, second opinions en voorbereidende studies), maar de definitieve besluitvorming en uitvoering verschuiven naar 2026 en 2027. Dat is op zich niet erg, we lopen soms tegen muren aan in complexe trajecten: maar het leert ons een belangrijke les in verwachttingsmanagement. Dergelijke omvangrijke projecten blijken zelden binnen 6 maanden tot besluitvorming te komen. In de toekomst zullen we hier beter rekening mee houden door realistischere tijdspaden te hanteren, stakeholders eerder en duidelijker te informeren, en buffers in te bouwen in onze planningen. Zo kunnen we nog effectiever sturen op realistische doelen en behouden we het draagvlak.

BEHEER, EXPLOITATIE & ONDERHOUD

De buitensportaccommodaties

SPORT-GOUDA is verantwoordelijk voor het beheren en onderhouden van de gemeentelijke buitensportaccommodaties in Gouda, zowel de sportvelden als de kleedaccommodaties (deels).

Door vraag en aanbod van de accommodaties op elkaar af te stemmen, worden de beschikbare middelen zo efficiënt mogelijk ingezet. De onderhoudswerkzaamheden worden uitgevoerd volgens de onderhoudsprogramma's. Op basis van de meerjaren onderhoudsplanning is enkele jaren geleden duidelijk geworden dat er een structurele achterstand in onderhoudstoestand is, veroorzaakt door een tekort aan middelen voor het renovatieonderhoud op de buitensportaccommodaties in het verleden. De laatste jaren is het budget op peil en loopt de achterstand terug.

Renovatie buitensport

In 2025 is, vanuit het renovatiebudget, geld beschikbaar gesteld voor de volgende renovatieprojecten:

- Renovatie (kunstgras)veld 3 SV DONK.
- Renovatie (natuurgras)veld 3 sportpark Oosterwei.

Deze werkzaamheden zijn in 2025 uitgevoerd en afgerond.

De eveneens geplande renovatiewerkzaamheden op (natuurgras)veld 1 SV Gouda (Groenhovenpark) en (kunstgras)veld 2 VV ONA zijn doorgeschoven naar 2026. Dit komt door ontwikkelingen op andere domeinen. Hier komt in 2026 meer duidelijkheid over.

Bij de renovatie van het 3^e veld op sportpark DONK is de oude kunstgrasmat met gemalen autobanden rubber afgevoerd naar een erkende verwerker voor recycling. De nieuwe kunstgrasmat is met zand en kurk/olijfpit ingevuld en voorzien van een hoogwaardige dempende laag onder de kunstgrasmat; dit alles is onder goedkeuring van NOC*NSF/KNVB gedaan. In het kunstgrasveld is aanvullende belijning aangebracht voor pupillenvoetbal. Parallel hieraan is het hekwerk opgeknapt en zijn de wedstrijddoelen vernieuwd. Tevens is veld 3 op sportpark Oosterwei gerenoveerd met vernieuwde drainage en een vernieuwd pad langs het veld.

Dagelijks onderhoud buitensport

Ook in 2025 heeft SPORT-GOUDA het beheer en onderhoud van de sportvelden in Gouda uitgevoerd. Ondanks de lastige omstandigheden, zoals de zeer lage ligging van veel sportvelden door een als maar dalende bodem en de toenemende wateroverlast op sportparken ONA, Oosterwei en Olympia, wordt er altijd gewerkt aan een optimale omstandigheden voor gebruik door de verenigingen en de scholen.

In het kader van het reguliere en dagelijkse onderhoud is hier telkens op ingespeeld. Met de inzet om velden in goede staat te houden en de sporters, als er gesport mocht worden, van goede velden te voorzien.

Het lopende onderhoudscontract met Cyclus voor het onderhoud van de sportvelden zal per eind 2026 worden beëindigd. Besloten is dit in eigen beheer te gaan doen, dit betekent het opbouwen van een nieuw onderhoudsteam (personeel werving), overname van machines en beheer-/opslaggebouwen op het Groenhovenpark en Sportpark Oosterwei (deels). Dit proces is in 2025 in gang gezet en zal in de 2026 worden afgerond.

Bij het beheer en onderhoud van de sportparken en sportvelden blijft het groenbeheer op grensvlakken met andere afdelingen van de gemeente een aandachtspunt. Maar in 2025 zijn goede stappen gezet en is de communicatie flink verbeterd en wordt in toenemende mate samenwerking gevonden. De inzet is om deze positieve lijn verder uit te bouwen de komende jaren.

Renovatieplannen in 2026

Voor 2026 wordt vanuit het renovatiebudget het honk- en softbalveld van The Braves op sportpark Uiterwaard en veld 2 van VV ONA gerenoveerd.

Ook is een (deel) renovatie van verharding, buitenhekwerk en beplanting op sportpark Oosterwei voorgenomen. Bekeken wordt of deze geplande locaties nog de juiste prioriteit hebben in 2026. Mogelijk worden de budgetten op andere parken ingezet, dit wordt momenteel onderzocht.

ZWEMBAD

In 2025 is in het Groenhovenbad veel beweging geweest. Niet alleen in het water maar ook daaromheen. We kijken met trots terug op wat we met elkaar bereikt hebben.

Nieuwe doelgroepen en activiteiten

Om verder uitvoering te geven aan onze missie om iedereen in 2030 te kunnen laten bewegen, was het voornemen om met één nieuwe doelgroep te starten. Dit doel is ruimschoots behaald. In goede samenwerking met de afdeling Beweging & Leefstijl zijn de voorbereidingen getroffen voor meerdere nieuwe activiteiten in het zwembad. En hebben we ook daadwerkelijk nieuwe doelgroepen kunnen verwelkomen in het zwembad.

Na gesprekken met Zorgpartners is in het vierde kwartaal een pilot gestart om te zwemmen met mensen met een beperking (Hanepraij). Deze pilot was zo succesvol dat ze nu als huurder een vast moment hebben om met deze nieuwe doelgroep eenmaal per week te kunnen zwemmen.

Daarnaast is Zwemschool Alles is Anders gestart als huurder. Deze zwemschool richt zich op kinderen die meer aandacht nodig hebben dan in de reguliere zwemlessen gegeven kan worden. Voordat Alles is Anders huurder werd moesten de Goudse kinderen naar andere gemeenten om deze speciale zwemles te kunnen volgen.

Samen met deze zwemschool hebben we ook een pilot gedraaid bij het schoolzwemmen met 't Avontuur. Doel was om kennis te maken met de lesmethode van deze zwemschool. Uit deze pilot is een extra ondersteuningsles ontstaan voor kinderen die met een net andere lesaanpak met meer plezier naar zwemles kunnen komen.

Inclusie

In de cultuur en sportweek binnen de regenboogmaand hebben we een aquasportles gegeven voor de LHBTQI+ community. Deze les was een groot succes. In 2026 wordt verkend of we twee keer per jaar een soortgelijke activiteit kunnen organiseren.

De voorbereidingen voor de activiteit "Baantje Meer" (zwemmen voor mensen met overgewicht) hebben geleid tot het opnemen van deze activiteit in de programmering vanaf januari 2026.

Studenten van de TU Eindhoven hebben het zwembad gebruikt als testlocatie voor een onderzoek naar nieuwe hulpmiddelen voor mensen met een beperking. Ze hebben meerdere prototypes getest om te voorkomen dat mensen uitglijden als ze krukken moeten gebruiken om zich voort te kunnen bewegen.

Zwemles

Het verbeteren van de kwaliteit van de zwemlessen is een continu proces, wat begint bij voldoende en gekwalificeerd personeel.

Doordat het team van zwemonderwijzers beter bezet is, is ervoor gekozen om vanaf de start van het seizoen 2025-2026 de zwemles coördinator van de dag geen zwemles te laten geven. Dit geeft rust en duidelijkheid in het team en voor de lesgroepen. In het rooster is voor alle zwemonderwijzers tijd ingeroosterd om de lessen voor te bereiden en plannen te maken voor kinderen die nog niet mee kunnen komen met de lessen.

Het team heeft met elkaar de training "Met plezier op zwemles" gevolgd, om zo samen te werken aan nog betere zwemlessen.

Per week hebben bij SPORT•GOUDA tussen de 800 en 950 kinderen zwemles. In 2025 zijn er 325 A-diploma's, 257 B-diploma's en 109 C-diploma's behaald.

Verenigingen

In 2024 is een start gemaakt om met de verenigingen te bekijken hoe er een optimale invulling van het badwater tot stand kan komen. Met ingang van seizoen 2025-2026 heeft dit geresulteerd in een gezamenlijk gebruik op de maandagavond door drie partijen (SPORT•GOUDA, GZC Donk en de Goudse Reddingsbrigade).

Daarnaast hebben wij voor de GRB en GZC DONK badwater beschikbaar gesteld voor diverse wedstrijden waaronder de Groenhovenbadcup, NK Pool en de waterpolo Play off wedstrijden en Champions League.

ZWEMBAD

Omgevingswet

In 2025 is de klankgroep omgevingswet vanuit SPORT-GOUDA druk bezig geweest om de risico-inventarisatie & evaluatie op te stellen met bijbehorende beheersmaatregelen om zo te kunnen voldoen aan de Omgevingswet die per 1 januari 2024 in werking is getreden met een overgangperiode tot 1 januari 2026.

Het programma CHECK is aangeschaft om de processen en protocollen digitaal beschikbaar te maken.

Om de waterkwaliteit van de baden op goed niveau te houden is het van belang dat alle zwemmers voordat ze een duik nemen, eerst minimaal 30 seconden douchen. In 2025 zijn de voorbereidingen getroffen voor een douchecampagne die in januari 2026 van start gaat.

Vorbereidingen verbouwing BAM

Na de zomer van 2025 werd het duidelijk dat de werkzaamheden aan de As9 door de BAM plaats gaan vinden in de zomer van 2026. Hierdoor sluiten gedurende 3 maanden de binnenbaden van het Groenhovenbad. Alle voorbereidingen om het buitenbad in die drie maanden zo goed mogelijk te gebruiken en zoveel mogelijk mensen toch te laten zwemmen of op andere manier te laten bewegen, zijn vol van start gegaan.

Personeel

In het afgelopen jaar hebben we in het zwembad te maken gehad met meerdere langdurig zieken, die gelukkig allen weer op weg zijn om volledig hersteld terug te keren.

Daarnaast hebben we drie nieuwe collega's aan ons kunnen binden: twee ervaren zwemonderwijzers en een zwemonderwijzer in opleiding.

In december zijn twee nieuwe teamleiders gestart. Gekozen is om een team zwembad, bestaande uit zwemonderwijzers en toezichthouders en een team receptie en horeca te maken.

Teamontwikkeling

Naast de training "Met plezier op zwemles" heeft het team ook een training gekregen van gro-up, hoe om te gaan met groepen jongeren tijdens het buitenbad seizoen.

Een werkgroep uit het zwembad is gestart met de voorbereidingen voor het teamtraject:

"Toezichthouden hoe doen we dat?". Het traject bestaat uit drie trainingsmomenten in 2026.

Veiligheid in het zwembad is altijd van het grootste belang. Om hier met elkaar op te trainen maakt dat iedere bezoeker kan en mag vertrouwen dat wij die met elkaar garanderen.

Horeca

Het afgelopen jaar was het een uitdaging om de personele bezetting in de horeca rond te krijgen. Doordat personeel ingehuurd moest worden, zijn de kosten hoger dan begroot. De nieuwe buitenhoreca is in gebruik genomen tijdens het buitenseizoen.

Dit had beter gekund

Alhoewel we volle focus hebben op extra doelgroepen en hier in 2025 grote stappen in hebben gemaakt, hebben we nog steeds blokken waarbij het bad niet wordt gebruikt tijdens daluren (doordeweeks en overdag). Het liefste zien we natuurlijk dat al het badwater zo optimaal mogelijk wordt gebruikt. Hier zullen we in 2026 de focus op houden.



UITDAGEND: DE SOCIAL HANDPRINT

Bij SPORT•GOUDA geloven we in de kracht van sport om mensen te verbinden, te inspireren en in beweging te brengen. Ook vinden we dat iedereen moet kunnen meedoen. Daarom zorgen we voor toegankelijke en goed onderhouden sportaccommodaties, ondersteunen we Goudse sportaanbieders en organiseren we activiteiten voor jong en oud. Door onze maatschappelijke impact te meten, kunnen we nog beter bijdragen aan een gezonde, actieve en inclusieve stad. Want sport is voor iedereen! Hoe we dit meten? Met de Social Handprint op basis van de zeventien Sustainable Development Goals. Onderstaande afbeelding laat de impact zien over het jaar 2024 welke we ingevoerd hebben in 2025. In 2026 wordt halverwege het jaar de meting over 2025 gepresenteerd.
Meer weten? Klik [hier](#)!

Indicatie impactwaarde €5.833.000



Exploitatie -
SPORT.GOUDA



SPORT•GOUDE
A Social
Domein



Vaardig in
Beweging



Groenhovenbad



SPORT•GOUDE
A: Aangepast en
Inclusief Sporten



Verenigingsondersteuning en
evenementen



Kantoor
SPORT.GOUDA



SPORT•GOUDE
A: Gouda Goed
Bezig

<https://socialhandprint.com/sportgouda/>



BEWEGEN & LEEFSTIJL

2025



BEWEGEN & LEEFSTIJL

De afdeling

Met een sterk fundament, ontwikkelkracht, een scherp oog voor samenwerking en energie brengen de collega's van Bewegen & Leefstijl dagelijks inwoners van Gouda in beweging. Met in 2025 de mooie beloning tot Sportgemeente van het jaar!

De verkiezing onderstreept wat wij dagelijks in de praktijk ervaren: sport en bewegen zijn stevig verankerd in de stad en vormen een verbindende kracht tussen inwoners, verenigingen, ondernemers en maatschappelijke partners.

Vanuit onze verbindende en aanjagende positie brengen wij partners, beleidsdomeinen en sportaanbieders samen. We versterken sportverenigingen, zijn actief op het grensvlak van sport & onderwijs, zetten ons in voor een gezond opgroeiende jeugd, helpen inwoners met een beperking aan passend sportaanbod en zetten de kracht van sport optimaal in binnen het sociaal domein. Door deze integrale samenwerking dragen wij bij aan een kwalitatief sterk sport- en beweegaanbod, toegankelijke voorzieningen en een positief sportklimaat waarin iedereen in Gouda kan meedoen. Samen met onze partners bouwen we aan een stad waarin bewegen en een gezonde leefstijl vanzelfsprekend zijn.

Het afgelopen jaar hebben we verder gebouwd aan impact maken. Naast sport gaan we over bewegen in al haar facetten, met een toenemende brede scope. Ook 'spelen' komt steeds vaker binnen ons aandachtsgebied. We zijn er trots op dat medewerkers die nieuw binnen komen zich steeds vaker ontwikkelen tot specialisten op hun terrein. Hierdoor ontstaat een betrouwbaar netwerk van kennis, waardoor we op het brede vlak van bewegen en leefstijl vanuit verschillende rollen kunnen bijdragen.

Uiteraard blijft er ook nog wat te wensen en te verbeteren over: de betaalbaarheid van de afdeling blijft een punt van aandacht. Met steeds meer gelden vanuit andere beleidsterreinen zijn we nog steviger verankerd binnen lokaal beleid. Daar zitten wel tijdelijke gelden bij vanuit bijvoorbeeld projectsubsidies. Dit zorgt op middellange termijn voor onzekerheid. Met eind 2026 als eerste meetpunt voor het aflopen van opdrachten (coördinator sport en preventie, valpreventie, urban).

Daarnaast is het grootste punt van zorg de samenwerking met het onderwijs rondom bewegen op en rondom school. De gedeelde urgentie voor samenwerking is moeilijk tot stand te brengen. Vanuit de koplopersgroep Bewegen en Onderwijs is wel een leaflet tot stand gekomen in de periode dat de lokale politiek haar programma's schreef en heeft de Goudse Sportraad deze ondertekend en verstuurd naar de politieke partijen.

Tot slot

Vanuit de Europese Erasmus+ subsidie is een delegatie vanuit het Belgische Zuiderkempen op werkbezoek in Gouda geweest. Tijdens een gezamenlijke fietstocht door de stad kwam goed naar voren wat we allemaal voor de (inwoners van de) stad betekenen. Of het nu een vrijwilliger van Jordan Boys is die vol enthousiasme goedendag zwaait, de oud-collega die vol passie op haar sup de grachten schoonhoudt en hoi zegt of de oud leerkracht die even een praatje komt maken. Het is sport en bewegen in de volledige breedte. Wat één van de Belgische deelnemer deed roepen: 'ze kennen echt iedereen!'

STERKE SPORTAANBIEDERS

Netwerkbijeenkomst voor ondernemende sport- en beweegaanbieders Gouda

Op 8 mei vond een inspirerende netwerkbijeenkomst plaats voor ondernemende sport- en beweegaanbieders uit de gemeente Gouda. Onder leiding van het Platform Ondernemende Sportaanbieders (POS), en in samenwerking met de gemeente Gouda en SPORT•GOUDA, kwamen sportaanbieders samen op een unieke locatie: de Goudse Manege. De bijeenkomst stond in het teken

van ontmoeten, verbinden en samenwerken.

Sport- en beweegondernemers maakten kennis met elkaar, wisselden ervaringen uit en gingen in gesprek over hun gezamenlijke rol in het fit en vitaal houden van de Goudse inwoners. Tijdens het programma werd stilgestaan bij de voordelen van samenwerking binnen het lokale sport- en beweegwerkveld en werden nieuwe kansen en mogelijkheden verkend.

De Goudse Sportontmoeting

Begin oktober vond bij E25 zorg en welzijn de Goudse Sportontmoeting 2025 plaats. Een inspirerende avond waar vertegenwoordigers van sportverenigingen, sportaanbieders, zorg- en welzijnsorganisaties, gemeente en betrokken inwoners elkaar ontmoetten om samen te werken aan een sportief en gezond Gouda. Als Sportgemeente van het Jaar stond de bijeenkomst in het teken van verbinding, kennisdeling en inspiratie. De aanwezigen kregen in vogelvlucht meer informatie over belangrijke thema's, inspirerende verhalen en voorbeelden over hoe sport, zorg en welzijn in Gouda steeds vaker de krachten bundelen. De avond werd afgesloten met een netwerkborrel, waar waardevolle nieuwe contacten en samenwerkingen ontstonden. Daarnaast werd voorafgaand aan het programma de Sportspullenbank Gouda feestelijk geopend; een initiatief dat sport en bewegen voor iedereen toegankelijk maakt.

Een jaar vol sportieve evenementen

Afgelopen jaar stond in het teken van sport, plezier en samen beleven. Met evenementen als de schoolzwemkampioenschappen en het schoolvoetbaltoernooi brachten we veel scholen en kinderen in beweging. Het Super Cool Kidsfeest staat symbool voor het afscheid van het oude kindercollege en de start van het nieuwe. Tijdens dit gratis evenement is er van alles te doen voor kinderen in de stad. De Gouda Beach Experience zorgt voor het ultieme zomergevoel en ook afgelopen jaar werd het mooiste marktplein van Nederland omgetoverd tot een uniek stadsstrand dat 5 dagen lang in het teken stond van sport, spel, maar vooral van beachvolleybal. Daarnaast organiseerden we in iedere schoolvakantie diverse activiteiten voor kinderen van 0 tot 12 jaar, zowel in het zwembad als in Sportcentrum de Mammoet. Zo was er het hele jaar door volop ruimte voor spel, sport en plezier.

SPORT•GOUDA helpt verenigingen op weg naar meer sociale veiligheid binnen de club

Sporten moet voor iedereen leuk en veilig zijn. Daarom zet Gouda actief in op een sociaal veilig sportklimaat. SPORT•GOUDA ondersteunt Goudse sportverenigingen met het Actieplan Sociaal Veilig Sportklimaat met gerichte begeleiding en praktische handvatten om sociale veiligheid binnen de club te versterken. Het doel is om ongewenst gedrag, zoals pesten, discriminatie, intimidatie en grensoverschrijdend gedrag, te voorkomen. We helpen verenigingen bij het maken van duidelijke afspraken, het voorkomen van ongewenst gedrag en het creëren van een sportomgeving waarin sporters en vrijwilligers zich veilig en welkom voelen.

Onderschoolse en naschoolse sportkennismakingslessen

Een grote groep jeugd in de leeftijd van 4 tot 12 jaar maakt via zowel onderschoolse als naschoolse sportkennismakingslessen kennis met het brede sportaanbod van lokale sportverenigingen en sportaanbieders. Het blijft een uitdaging om sportverenigingen te vinden die doordeweeks overdag beschikbaar zijn voor deze sportkennismakingslessen. Ondernemende sportaanbieders lijken hierin een belangrijke oplossing. Afgelopen jaar hebben we met deze sportkennismakingslessen circa 7.000 basisschoolkinderen in beweging gebracht.

Dit had beter gekund

De ondersteuning met Clubkadercoaching (trainingsbegeleiding) onder Goudse verenigingen loopt moeizaam. Er is ruimte voor meer trajecten bij verenigingen. Hierbij is draagvlak noodzakelijk om uren en ruimte vrij te maken op de clubs voor clubkadercoaching. Er zijn nog een aantal andere verenigingen die prioriteiten hebben met andere thema's. Zodra deze projecten zijn afgerond, is er ruimte vanuit SPORT•GOUDA om clubs te ondersteunen met clubkadercoaches.

VAARDIG IN BEWEGEN

Samenwerking sport en onderwijs

Ook in 2025 is getracht de relatie tussen sport en onderwijs sterker te maken. De conclusie is dat dit wisselende resultaten heeft opgeleverd. De zoektocht naar een plan voor structurele samenwerking tussen sport en onderwijs is nog niet afgerond. Dit is in de praktijk lastige materie. Vanuit ieders verantwoordelijkheid begrijpen zowel onderwijs, gemeente als SPORT-GOUDA dat er meer gestructureerde samenwerking, aandacht en resultaat zou moeten zijn, maar de wijze waarop iedere partij dat wil en kan vormgeven, blijft ingewikkeld.

Om gezamenlijk over deze vraag na te denken is gestart met een Koplopersgroep waarbij Stichting Klasse, de Triangel, Livingstoneschool, Brede School Gouda en SPORT-GOUDA regelmatig overleg hebben over lopende zaken. De Goudse Sportraad ondersteunt indien gewenst.

Gymles en kleutergym

Het aantal lesgeefmomenten voor kleutergym en bewegingsonderwijs is op hetzelfde niveau gebleven. De Rijke Schooldag heeft een prominentere plek gekregen in de activiteiten die we uitvoeren. Daarnaast is ook inzet gepleegd vanuit de Nationale Programma Onderwijs gelden, sluiten we aan bij Spel om de Hoek van Brede School Gouda en zijn we in toenemende mate actief in afstemming met Kinderdagverblijven over beweegbeleid voor kinderen van 0-6 jaar.

Resultaat

Een mooi resultaat van Vaardig in Bewegen is de position paper die vanuit de Koplopersgroep Sport en Onderwijs tot stand is gebracht. Deze Koplopersgroep bestaat uit 'believers' op het grensvlak van Sport en Onderwijs en probeert vanuit energie resultaat te boeken: en met succes!

Het in het pamflet gevraagde 'andere manier van aanvragen van gymtijd' is inmiddels door de gemeente Gouda overgenomen. Er is ruimte voor een inhoudelijk deel bij het Brede School Congres in 2026 en mogelijkheden voor het opleiden van Buitenspelcoaches vanuit Jantje Beton wordt onderzocht. Reden genoeg om in 2026 dit initiatief verder door te ontwikkelen!

Sportkennismaking

Ook maken kinderen, in samenwerking met de Brede School Gouda, onderschools kennis met het sportaanbod in Gouda. Ook dit gaat met wisselend succes. In de dagelijkse praktijk van scholen is er steeds minder ruimte voor onderschoolse kennismaking. In samenwerking met de Brede school Gouda worden daarom aanpassingen gedaan voor het schooljaar 2026-2027.

SPORT & BEWEGEN OP EN RONDOM SCHOOL

MEER BEWEGEN - MEER TOEGANG VOOR ELK KIND
Gouda beweegt - belangrijk en belangrijk.
Het plekt persoonlijke aandacht en is verbinding in onze stad om we dagelijks de kracht van sport en bewegen op en rondom school. Het draagt bij aan gezondheid, scherpzinnigheid, weerbaarheid en sociale ontwikkeling.

Daarom roepen wij - Stichting Klasse, CMC Gouda, de Draaiing, de Vier Waaierden, Brede School Gouda en de Goudse Sportraad:
Bewegen leert bij iedere schoolslag, voor ieder kind. Op elke school.

...VERBINDT KINDEREN
Beweging zorgt voor betere concentratie, motivatie en prestaties in de klas.

...BEVordert GEZONDHEID, WELZIJN EN COHESIE
Samen sporten versterkt sociale vaardigheden, zelfvertrouwen, respect en samenwerking - allemaal in een diverse stad als Gouda.

FEITEN & INZICHTEN

- In Gouda sport meer 72% van de jeugd.
- Wij bewegen 10% dagelijks.
- Maar kinderen bewegen niet of bijna helemaal niet. Het is jammer in een stad waar zoveel te zien is.
- Maar elke school heeft voldoende (of zelfs te veel) bewegingsruimte beschikbaar.
- Verzamelen, hergebruiken of anderszins anderszins inzetten, maar zorgen structureel ondersteuning in onderwijs (bewegings).

...BIEDT KANSEN VOOR ELK KIND
Voor veel kinderen is school de plek waar ze (leren) bewegen - zeker als sport thuis niet voorafgekoeld is.

...VERSTERKT LEREN
Meer bewegen betekent minder overgewicht, minder stress en meer zelfvertrouwen.

DUS ROEPEN WIJ OPI

- Investeer in de samenwerking tussen scholen, sport en wij professionals.
- Zorg voor 1 heel effectief, goede, toegankelijke sportlocatie binnen en buiten. Daarvoor is voldoende financiële ruimte nodig vanuit de gemeente om dat te realiseren.
- Wij sportaccommodaties toe aan scholen op basis van het aantal klassen in plaats van het aantal leerlingen, zodat iedere leerling voldoende ruimte krijgt om te bewegen.
- Investeer in toelagen voor de uitnodigen tot bewegen, zodat kinderen in hun eigen wijk overal worden uitgenodigd om actief te zijn. Betrek hierbij ook sport en bewegen binnen bestaande onderwijsinstellingen.

Meer weten? Neem contact op met de Goudse Sportraad.

Kinderen verdienen beweging, iedere dag. Binnen en buiten de klas.

SOCIAAL DOMEIN

De beweegmakelaars

In 2025 hebben de vier beweegmakelaars gezamenlijk contact gehad met 644 inwoners, waarvan een klein aantal is doorverwezen naar omliggende gemeenten. Zij zijn ondersteund bij het vinden van passend beweegaanbod. In Gouda zijn in totaal 438 aanvragen ingediend bij het Volwassenenfonds Sport & Cultuur, waarvan 206 herhaalaanvragen. Dit betekent een stijging van ongeveer 70 aanvragen ten opzichte van 2024.

Deze cijfers laten zien dat het Volwassenenfonds Sport & Cultuur een belangrijke ingang blijft voor inwoners om in beweging te komen. Tegelijkertijd zien we dat de bekendheid van de beweegmakelaar in Gouda verder toeneemt en dat steeds meer inwoners, professionals en organisaties ons weten te vinden. Deze groei is zichtbaar binnen het netwerk, maar ook binnen het eigen aanbod. Zo hebben in 2025 in totaal 638 inwoners meegedaan aan Stap Mee in Noord, wat laat zien dat laagdrempelige beweeginitiatieven steeds beter worden gevonden.

Beweegloket

De meeste beweeglokets in de wijken worden goed bezocht en daarnaast zijn we op veel verschillende plekken zichtbaar. Zo geven we regelmatig presentaties, onder andere binnen de Gecombineerde Leefstijlinterventie (GLI), in het Groene Hart Ziekenhuis, tijdens bijeenkomsten rondom valpreventie en bij veel samenwerkingpartners. Ook zijn we aanwezig met een kraampje bij diverse evenementen, zoals de Nieuwe Inwonersavond, Kidsday Gouda en bij de Voedselbank. Door letterlijk onze gezichten te laten zien, maken we de drempel om contact op te nemen lager en weten steeds meer mensen ons te vinden met een beweegvraag.

Zorgdomein

Daarnaast zijn er steeds meer ingangen binnen het zorgdomein. We hebben korte lijnen met huisartsen en de huisartsencoöperatie. Ook vanuit het sociaal team wordt regelmatig doorverwezen naar de beweegmakelaar. Deze samenwerking zorgt ervoor dat inwoners met uiteenlopende hulpvragen sneller op de juiste plek terecht komen. De rol van de beweegmakelaar als verbindende schakel tussen zorg, welzijn en sport wordt hiermee steeds sterker.

Doortrappen

Goed nieuws!! We hebben in 2025 opnieuw groen licht gekregen om Doortrappen te organiseren tot en met 2027. Dat betekent dat we de komende jaren weer volop aan de slag kunnen om zoveel mogelijk senioren te bereiken en te ondersteunen om zo lang mogelijk veilig én met vertrouwen te blijven fietsen. In 2025 hebben al 35 senioren deelgenomen aan Doortrappen in één van de Goudse wijken. Een mooie basis om op voort te bouwen! De komende periode willen we dit verder uitbreiden en nog meer senioren met vertrouwen en veilig laten fietsen!

Buurtsport 12-

In 2025 waren we actief met acht 12- buurtsportlocaties. In totaal is er 3.696 keer meegedaan door deze doelgroep aan de buurtsport. Op verschillende plekken in de wijk zien we hoe belangrijk deze momenten zijn: kinderen kunnen laagdrempelig sporten, elkaar ontmoeten en gewoon lekker buiten actief zijn. Tussen de locaties zitten wel duidelijke verschillen in deelnemersaantallen. Hier wordt in 2026 kritisch naar gekeken.

Senioren

In 2025 zijn er binnen de 55+ Vitaal sportlessen in totaal 2.238 deelnames geweest. Een mooi resultaat dat de grote betrokkenheid en behoefte aan dit aanbod onder senioren benadrukt. Ook organiseerde we dit jaar de Senior Games. Hier kwamen meer dan 200 senioren naartoe, die in beweging zijn gebracht én zijn geïnformeerd over het belang van vitaliteit op deze leeftijd. Waarbij we met veel verschillende partners in Gouda samenwerken om bij te dragen aan de vitaliteit van senioren.

Dit had beter gekund

In 2025 was het aanbod van buurtsport 12+ op vier locaties. In de praktijk waren dit drie locaties, omdat bij locatie Sportcentrum de Mammoet geen deelnemers aanwezig waren. In 2026 gaan we aan de slag met creatieve manieren om jongeren naar de buurtsport 12+ te krijgen, waardoor we in alle Goudse gebieden aanwezig zijn om de jongeren in beweging te brengen.

AANGEPAST & INCLUSIEF SPORTEN

In 2025 heeft SPORT-GOUDA verdere stappen gezet om sport en bewegen toegankelijk te maken voor iedereen. Binnen het taakgebied Aangepast & Inclusief Sporten lag de focus op inclusie binnen sportverenigingen, het versterken van samenwerkingen en het beantwoorden van beweegvragen van inwoners met een beperking of chronische aandoening.

Wat hebben we bereikt?

Een mooi moment dit jaar was de workshop "Sport is voor iedereen – Diversiteit in onze club", die op 10 april werd georganiseerd in samenwerking met de Regenboog Alliantie Gouda. Onder begeleiding van workshopleiders van de John Blankenstein Foundation gingen deelnemers met elkaar in gesprek over inclusie binnen sportverenigingen, met specifieke aandacht voor LHBTQIA+ sporters. De workshop leverde waardevolle inzichten en praktische handvatten op om uitsluiting te herkennen en inclusie actief te bevorderen. De openheid en betrokkenheid van de deelnemers bevestigden het belang van dit thema.

De samenwerking met de Regenboog Alliantie Gouda is hierdoor verder verdiept. Zo sloten we gezamenlijk aan bij de NOC*NSF-bijeenkomst 'Onze sport is van iedereen', organiseerden we queer aquajogging in de Regenboogmaand, verzorgden we een gezamenlijke pitch tijdens de Goudse Sportontmoeting en verschenen meerdere artikelen over LHBTQIA+ sporters in verenigingsnieuwsbrieven. In april 2026 volgt een vervolg, met onder andere aandacht voor de veilige sportkleedkamer.

Daarnaast hebben we door actieve deelname aan onder andere de netwerkgroep CVA/NAH ons netwerk binnen de zorg verder uitgebreid, wat heeft geleid tot meer contact met (potentiële) samenwerkingspartners.

Ook op regionaal niveau werd goed samengewerkt. Alle gemeenten binnen het regioverband Aangepast Sporten Midden-Holland zijn sinds dit jaar aangesloten met een buurtsportcoach. Elke zes weken vindt overleg plaats, met tussentijdse afstemming en twee keer per jaar een evaluatie en vooruitblik met beleidsmedewerkers. Activiteiten als de G-Olympics, gezamenlijke bijeenkomsten, vier nieuwsbrieven, het werken met een jaar- en werkplan, een promotiefilm (lancering februari 2026) en de voorbereidingen voor een regionale inspiratieavond (februari 2026) dragen bij aan verdere professionalisering en zichtbaarheid.

Met soms intensieve, soms lichte ondersteuning vanuit SPORT-GOUDA zijn diverse activiteiten succesvol opgezet en inmiddels zelfstandig voortgezet door aanbieders, waaronder Fietsmaatjes Gouda, Slow Sports, Parkinson boksen en AV Gouda als regionale aanbieder.

Hier zijn we echt super trots op: individuele ondersteuning en zichtbaarheid

In 2025 zijn in totaal 57 individuele beweegvragen behandeld van mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking of een chronische ziekte. Daarvan kwamen 37 vragen binnen via het eigen registratiesysteem van de coördinator Aangepast & Inclusief Sporten en 20 via de beweegmakelaars. Het toenemende aantal vragen laat zien dat SPORT-GOUDA steeds beter wordt gevonden op dit thema, mede dankzij doorverwijzingen vanuit zorg- en welzijnsorganisaties waar presentaties zijn verzorgd.

De groeiende zichtbaarheid blijkt ook uit uitnodigingen voor interviews, artikelen en het meedenken bij uiteenlopende vraagstukken, zowel lokaal als regionaal en landelijk. Inclusief sporten staat hiermee steeds steviger op de kaart.

Een mooi en concreet voorbeeld van toegankelijkheid in de openbare ruimte is de aanpassing van het basketbalveldje bij Sportcentrum de Mammoet. Na een signaal van een inwoner die het veld met haar sportrolstoel niet kon betreden, is in overleg met de gemeente een alternatieve toegang in het hekwerk gerealiseerd. Een kleine ingreep met grote impact. De betreffende sporter verwoordde het treffend: "Erg blij mee!"

Dit had beter gekund

Niet alle ambities konden volledig worden waargemaakt. Het is niet gelukt om sportverenigingen op grote schaal daadwerkelijk te bewegen tot het aanvragen van de gemeentelijke subsidie 'Toegankelijkheid verenigingsgebouwen', ondanks herhaalde aandacht in de verenigingsniewsbrief, persoonlijke opvolging, uitgevoerde schouwen en een online informatiebijeenkomst. Deze inspanningen leidden slechts beperkt tot concrete aanvragen.

GOUDA GOED BEZIG!

In 2025 heeft Gouda Goed Bezig breed ingezet op het stimuleren van een gezonde leefstijl voor de inwoners. De aandacht lag vooral op kinderen en jongeren, een gezonde omgeving en het versterken van duurzame samenwerkingen. De inzet bestond uit praktische activiteiten, bewustwording en kennisontwikkeling.

Gezonde voeding

Op het gebied van gezonde voeding zijn veel kinderen bereikt. Zeven locaties voor Buitenschoolse Opvang namen deel aan de Gezonde Smikkelweken. Kinderen maakten hier spelenderwijs kennis met gezonde voeding. Daarnaast deden 477 kinderen van drie tot en met twaalf jaar mee aan Speedy Bites, een voedingseducatieprogramma waarin zij onbekende groenten proefden.

Rookvrije generatie

Voetbalvereniging ONA en Sportschool Den Edel Fun to be Fit zijn rookvrije sportaccommodaties geworden.

De Peuter4Daagse!

Ook bij jonge kinderen stond bewegen en gezondheid centraal. In totaal namen 280 peuters deel aan de Peuter4daagse. Daarnaast vond op één basisschool een monitoring plaats op het gebied van gezonde leefstijl. In juni 2025 is de Week van de Gezonde Jeugd georganiseerd, met aandacht voor gezonde keuzes op bijvoorbeeld school en thuis.

Kwaliteit en ontwikkeling

Naast de uitvoering van activiteiten is geïnvesteerd in kwaliteit en ontwikkeling. Er is een train-de-trainer gevolgd om de Gezonde Sportkantine zelfstandig uit te gaan voeren. Ook is kennis gedeeld en verdiept via webinars, onder andere over alcoholpreventie en gezonde eetomgevingen. Verder is een SROI-analyse samen met de gemeente en VitaValley gestart om de impact van de Gouda Goed Bezig-netwerkenpak in beeld te brengen.

Samen goed bezig!

Samenwerking blijft een belangrijke pijler. Gouda Goed Bezig werkt samen met 25 partners vanuit zorg, onderwijs en sport.

Hier zijn we echt super trots op

Gouda Goed Bezig is trots op het bereik van Speedy Bites in 2025. Met dit programma bereikten wij 477 kinderen. Op een speelse en laagdrempelige manier maakten zij kennis met gezonde voeding. Speedy Bites laat zien dat voedseleducatie leuk en toegankelijk kan zijn. Door spel, proeven en ontdekken sluiten wij aan bij de belevingswereld van kinderen. Dit vergroot de impact en maakt gezond eten minder spannend, leuker en meer vanzelfsprekend.

De ambitie reikt verder dan 2025. Gouda Goed Bezig wil Speedy Bites verder gaan uitrollen. Samen met netwerkpartners uit zorg, onderwijs en sport willen wij nog meer kinderen bereiken.

In 2026

De ketenaanpakken Gouda Goed Bezig en Kind Naar Gezonder Gewicht worden in 2026 samengevoegd om met samenwerkingspartners betere afspraken en verbindingen te kunnen leggen.

Dit had beter gekund

In 2025 is de doelgroep twaalf tot en met achttien jaar nog onvoldoende bereikt met informatie en activiteiten rondom een gezonde leefstijl. Er is nog te weinig inzicht in het aanbod en welke activiteiten aansluiten bij de doelen van Gouda Goed Bezig. Ook kreeg de gezonde omgeving (Rookvrij, de Gezonde Sportkantine en NIX18) te weinig aandacht, mede door personele wisselingen binnen het team.





“Bedankt voor je belangstelling en de aandacht.”

“Goed nieuws! Ze gaan contact opnemen met de ervaringsdeskundige en met de motorcross hier in Gouda. Heel leuk! Zo blij dat we hem een beetje sport plezier kunnen teruggeven!”

“Bedankt dat je mij wat op weg wilde helpen, super fijn!”

“Dankjewel voor de adviezen!
Ik ga het doorgeven aan meneer en hopelijk kan hij het na de revalidatie door zetten! Nogmaals dank.”

“Ik heb zeker genoten van m’n hernieuwde kennismaking met het zwemmen. Het was echt heerlijk en wil het zeker gaan oppakken.”

“We komen er dus op terug - ik ben jullie nu al dankbaar!”

“Bedankt voor je duidelijke uitleg en je aansluiting eergisteren. Hij was te spreken over het zwemmen, maar dat hadden we al door haha. Daarnaast ook wel enthousiast over het wandelclubje in KA. Hij wilde dit wellicht gister al gaan doen. Ik hoor volgende week of dat ook echt is gelukt. We weten je in ieder geval te vinden, dankje!”

“Bedankt voor de tip, ziet er goed en passend uit! Ik ga dit met de patiënt bespreken. Ik geef dit ook meteen door aan de kinderrevalidatie, misschien hebben zij er ook iets aan.”

“Super veel dank voor het meedenken en het sturen van dit lijstje! Ik ga het bespreken met de moeder.”

“Bedankt voor het uitzoeken! Ik zal dit dan terugkoppelen aan de bewoner.”

“Heel erg bedankt voor alle info, ik ga het doorgeven aan ouders en dan kunnen zij zelf kijken wat ze prettig vinden.
Mochten er nog vragen zijn weten we je te vinden.”



PROJECTEN

2025



GOUDS LEEFSTIJLAKKOORD

Het Gouds Leefstijlakkkoord is een initiatief van en voor de stad, waarin sport, cultuur en welzijn bijdragen aan zowel de fysieke als mentale gezondheid van inwoners. Na een half jaar in 2024 is in 2025 een volledig jaar gedraaid. Met de adviezen van de kerngroep van het akkoord beoordeelt de Coördinator Sport & Preventie de aanvragen.

Aanvragen

In het afgelopen jaar zijn er zestien aanvragen gedaan die zijn toegekend. Hier is in totaal bijna €39.000 voor uitgekeerd. Het is goed om te merken dat de aanvragen enorm divers en verschillend zijn. In tegenstelling tot het eerste halfjaar van de uitvoering (2^e helft 2024) is dit jaar met een wat uitgebreider reglement gewerkt. Dit gaf aanvragers en beoordelaars meer houvast en dit werkte erg goed. Een aantal aanvragen is daardoor beter beschreven of zijn doorgeschoven naar 2026. Ook zijn er een paar aanvragen afgewezen.

Diversiteit

Doordat aanvragen binnen het brede spectrum van Leefstijl gedaan kunnen worden is de diversiteit enorm. Van een kleine aanvraag voor een eenmalige activiteit (een bijeenkomst van het Reiki café), een middelgrote aanvraag voor diverse activiteiten (Steunpunt Oog organiseert laagdrempelige sportactiviteiten in het Nelson Mandela Centrum) tot grotere aanvragen (een theaterproductie voor inwoners van 70+) met een langere looptijd.

Impact

Uit de verantwoordingen die binnenkomen blijkt dat gelden vaak goed besteed worden voor succesvolle projecten. Voor projecten in de opstartfase is het Gouds Leefstijlakkkoord een duidelijk versneller. Een goed voorbeeld hiervan is de aanvraag van Taekwondo Akabbouz. In de verantwoording schreven zij: "Deze nieuwe aanwas van het ledenbestand van Taekwondo Akabbouz heeft de diversiteit van de club doen toenemen. En zeker is dat dit project heeft bijgedragen – en zal blijven bijdragen – aan de geestelijke en lichamelijke gezondheid van meiden tussen 12 en 20 in Gouda."

Uitdaging

Maar voor projecten met een structureel karakter waar geen structurele inkomsten voor zijn (bv NAH soepuurtje, de activiteiten van Steunpunt OOG, Goudse Sportcarrousel) is voornamelijk nog geen structurele oplossing. Hiervoor is borging van de projecten een uitdaging terwijl de impact groot is.

Trots op!

De Woonkamer van het Gouds Leefstijlakkkoord was in 2025 weer op verschillende locaties in de stad te vinden, zoals het Nelson Mandela Centrum, Bibliotheek Gouda, Cultuurhuis Garenspinnerij en Sportcentrum de Mammoet. Deze pop-up ontmoetingsplek bood ruimte voor gesprekken, interviews 'op de bank met...', nieuwsupdates en media-aandacht en droeg bij aan de zichtbaarheid en toegankelijkheid van het Gouds Leefstijlakkkoord in de wijken. Het bracht inwoners en samenwerkingspartners met elkaar in contact. Laagdrempelig en vooral verbindend.

In 2026

Voor 2026 is nog een behoorlijk bedrag over! Het laatste jaar zal er daarom actief ingezet worden om zoveel mogelijk goede aanvragen die bijdragen aan het verbeteren van de Leefstijl tot stand te brengen!

Benieuwd naar het Gouds Leefstijlakkkoord? Wil je op de hoogte blijven of heb je een goed idee om Gouda gezonder te maken? Klik dan [hier!](#)

Samen!

Zonder het kernteam van het Gouds Leefstijlakkkoord zouden we niet zoveel bereiken.

Dank aan het kernteam:

gro-up buurtwerk, Sociaal Team Gouda, Brede School Gouda, GGD Hollands Midden, Kwadraad, Kernkracht en Bruisnest Gouda.



LIVING LABS KORTE AKKEREN IN BEWEGING

Om de inwoners in Korte Akkeren in beweging te krijgen is SPORT•GOUDA sinds 2024 aan de slag met Living Lab; een samenwerking tussen de wijkbewoners, maatschappelijke organisaties en de Haagse Hogeschool. Deze samengestelde groep haalt wensen en behoeften van de doelgroep op het gebied van sport en beweging op.

Dit hebben we bereikt in 2025

De volledige projectgroep is bij elkaar gebleven. Inmiddels zijn er elf nieuwe projectleden bij gekomen waaronder de beheerders van drie nieuwe sociale ontmoetingsplekken. De groepsapp wordt erg intensief gebruikt voor het delen van activiteiten, ervaringen maar ook voor vragen.

Nieuwe wensputten

Stagiaires van Samen voor Goud hebben twee fysieke wensputten gerealiseerd bij sociale ontmoetingsplekken in Korte Akkeren. Eén bij speeltuin de Sluis en één bij het Vogelnest. Dit heeft aanstekelijk gewerkt want ontmoetingscentrum de Walvis heeft nu ook hun eigen wensput afgemaakt.

Digitaal wensenformulier

Dankzij de digitalisatie van het wensenformulier hebben we inwoners in zeven verschillende talen kunnen bevragen en merken we dat het invullen van het formulier een stuk laagdrempeliger is geworden.

Tweede editie van het wijkfeest georganiseerd

Zaterdag 30 augustus 2025 was de tweede editie van het Wijkfeest Korte Akkeren in Beweging. Met deze keer elf betrokken locaties was het een nog groter succes dan de eerste editie.

Een mooi verhaal van een inwoner:

Mijn kinderen durfden/ mochten nooit op de Vorstmanstraat spelen want daar werden ze weggepest. Na het wijkfeest, waarbij de kinderen samen op het open podium hebben gestaan, werden ze de dag erna opgehaald door kinderen uit de Vorstmanstraat om samen te spelen.

Hier zijn we echt super trots op

De Haagse Hoge School heeft een onderzoek gedaan naar de rol van de projectleider en de impact van het project zelf. Dit hebben ze gedaan met focusgroepen tijdens een overleg met de leden van de werkgroep van het project. De uitkomst van dit onderzoek was erg positief en wordt in 2026 definitief opgeleverd!

Jaarplanning met de werkgroep

In de evaluatie van het wijkfeest heeft 100% van de groep aangegeven deze werkgroep als een grote meerwaarde te zien voor de wijk maar ook voor hun eigen organisatie of ontmoetingsplek.

De volgende termen werden benoemd: "Samenwerking versterkt op vele fronten", "De verbinding in de wijk wordt hierdoor verstevigd en het schept meer positieve geluiden onder de mensen", "Groter bereik in de wijk en betere afstemming met elkaar".

Hierin is ook de wens uitgesproken om veel meer met elkaar te organiseren. Dit heeft geresulteerd in een gezamenlijke december flyer met alle activiteiten in Korte Akkeren en een jaarplanning voor 2026.

Dit had beter gekund

Het project Gezonde Buurten heeft door vele onvoorziene omstandigheden de nodige vertraging opgelopen. Hierdoor hebben we het project niet in 2025 af kunnen ronden.

Gelukkig is er in samenwerking met de gemeente Gouda en Jantje beton voor gezorgd dat we het project in 2026 kunnen voortzetten en alsnog goed af kunnen ronden voor de Vogelbuurt.

Inzet van de opgehaalde wensen

Veel leden van de werkgroep komen nog slecht toe aan het ophalen van wensen. Het runnen van hun eigen sociale ontmoetingsplek of andere voorliggende voorziening vraagt al genoeg voor de meeste. Hier willen we in 2026 meer in ondersteunen.

Tot slot

In de laatste fase van 2025 zijn we vooral bezig geweest met de borging van het project. Na onderzoek en in samenspraak met de gemeente is besloten dat dit project het beste thuis hoort bij het Sociaal Team Gouda en op lange termijn gefinancierd kan worden vanuit de nieuwe subsidieregeling 'Versterken sociale basis Gouda'.

KIND NAAR GEZONDER GEWICHT

De gemeente Gouda heeft SPORT•GOUDA opdracht gegeven om lokaal de ketenaanpak Kind naar Gezonder Gewicht (KnGG) te coördineren. Deze aanpak moet leiden tot passende doorverwijzing met kinderen met overgewicht.

KnGG in Gouda

In 2025 lag de focus voor KnGG op het opzetten van een structureel netwerk van ondersteuning voor gezinnen, waarbij de Centrale Zorgverlener (CZV) een belangrijke rol speelt. Tot eind 2025 was er nog geen CZV aangesteld die gezinnen kon bezoeken, wat een uitdaging vormde voor de uitvoering van KnGG. Eind 2025 is echter een pilot CZV Light gestart en worden enkele jeugdverpleegkundigen opgeleid om als CZV aan de slag te gaan. Dit betekent dat er in 2026 daadwerkelijk gestart kan worden met bezoeken bij gezinnen.

Het netwerk

Om de CZV te ondersteunen, is dit jaar een overzichtelijke netwerkkaart opgesteld. Hierop staat bij wie gezinnen terecht kunnen voor extra ondersteuning bij een hulpvraag, waardoor het netwerk rond KnGG overzichtelijker en beter inzetbaar is. Zo kan sneller en gemakkelijker de juiste ondersteuning geboden worden.

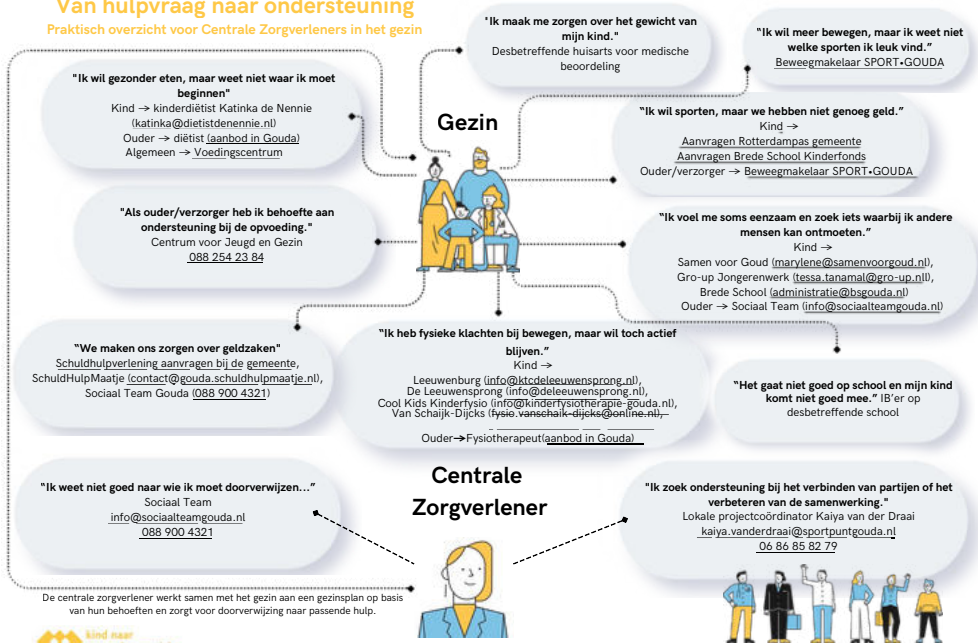
Tijdens het opzetten van het netwerk is ook duidelijk geworden dat er veel overlap bestaat met het huidige netwerk van de JOGG-regisseur in Gouda. Om dubbel werk te voorkomen en de krachten te bundelen, is besloten dat de JOGG-regisseur in 2026 verder aan de slag gaat met KnGG en dat de activiteiten worden samengevoegd. Op deze manier kan de uitvoering efficiënter plaatsvinden en wordt de ondersteuning voor gezinnen meer geïntegreerd.

Dit had beter gekund

Hoewel er vooruitgang is geboekt, is er nog ruimte voor verbetering. De volledige implementatie van CZV in alle gezinnen is nog niet rond, waardoor het werk in 2026 gericht zal zijn op opschalen van de pilot en het verder versterken van het netwerk. Daarnaast blijft het een uitdaging om het gesprek over overgewicht bij jongeren aan te gaan. De jeugdverpleegkundigen die al langs scholen gaan, geven aan dat dit soms lastig kan zijn, maar hiervoor zijn diverse e-learning's en gesprekstools beschikbaar die zij tijdens hun opleiding tot CZV leren gebruiken.

Van hulpvraag naar ondersteuning

Praktisch overzicht voor Centrale Zorgverleners in het gezin



De GLI (Gecombineerde Leefstijl Interventie) is bedoeld voor volwassenen met overgewicht of obesitas die willen werken aan een gezondere leefstijl en zich fitter en energiekeker willen voelen. In Gouda is de ketenaanpak GLI bij SPORT•GOUDA belegd om inwoners op een laagdrempelige wijze te informeren en door te verwijzen naar passend GLI-aanbod zodat zij aan de slag gaan met hun leefstijl.

De GLI in Gouda

In 2025 hebben we een belangrijke stap gezet in de zichtbaarheid en samenwerking rondom de GLI in Gouda. Gedurende het jaar zijn er veel gesprekken gevoerd met diverse huisartsenpraktijken, de belangrijkste doorverwijzers voor de GLI. Tijdens deze gesprekken hebben we kennisgemaakt, het aanbod toegelicht en knelpunten besproken. Een van de grootste uitdagingen die naar voren kwamen, was het ontbreken van een centrale plek waar het aanbod van de GLI in Gouda overzichtelijk te vinden is. Om dit aan te pakken, hebben we samen met de projectgroep en tijdens de netwerkbijeenkomst de Ketenreis, die ook werd georganiseerd voor KnGG en Valpreventie, een webpagina ontwikkeld met een actueel overzicht van het GLI-aanbod. Hier staat per wijk vermeld wanneer de programma's starten, inclusief aanvullend aanbod. De pagina wordt inmiddels goed gebruikt en heeft de doorverwijzing versoepeld. Belangrijk hierbij is de input van de GLI-aanbieders en van aanbieders van aanvullend aanbod. Dankzij het goede contact met de lokale projectleider blijft de webpagina actueel.

Naast de webpagina is in diverse huisartsenpraktijken narrowcasting op de wachtschermen geïmplementeerd, waardoor patiënten en verwijzers direct geïnformeerd worden over de GLI. Dit heeft bijgedragen aan een grotere bekendheid en bereik van de interventie. De implementatie van de narrowcasting is mede mogelijk gemaakt door het contact met Mediis en is daarnaast ook te zien in enkele sporthallen.

Dit had beter gekund

Ondanks deze successen zijn er ook punten die beter kunnen. Zo is er nog geen volledig inzicht in de lokale cijfers, waardoor het lastig is om deelname en effecten goed te monitoren. In 2026 ligt de focus daarom op het verkrijgen van betere data en inzicht in de lokale impact. Daarnaast wordt gekeken hoe de GLI beter kan aansluiten bij kwetsbare doelgroepen, die momenteel nog ondervertegenwoordigd zijn, en hoe deelnemers goed geïnformeerd kunnen worden over het gebruik van medicijnen zoals Ozempic. Dit medicijn kan verwarring geven over de motivatie om deel te nemen aan de GLI, terwijl het juist belangrijk is om ook bij medicatie een gezonde leefstijl vol te houden.

Hier zijn we trots op!

Wat 2025 echt bijzonder maakt, is de samenwerking en verbinding die tot stand is gekomen. Het contact met GLI-aanbieders is sterk en constructief en er is ruimte om te sparren met de gemeente over verbeteringen en innovaties. De combinatie van webpagina en narrowcasting zorgt bovendien voor een duurzame informatievoorziening waar zowel verwijzers als deelnemers structureel gebruik van kunnen maken. Al met al kijken we met trots terug op 2025 en zien we volop kansen om in 2026 verdere stappen te zetten richting een breder bereik, betere monitoring en het betrekken van nieuwe doelgroepen.



Meer weten over de GLI?
Neem contact op met Kaiya!

VALPREVENTIE

In 2025 is de ketenaanpak Valpreventie succesvol van start gegaan. Gedurende het jaar zijn diverse activiteiten en bijeenkomsten georganiseerd om inwoners te informeren over valrisico's en de mogelijkheden om deel te nemen aan een Valpreventiecursus. Voorbeelden hiervan zijn de inzet van de Valbus, de Senior Games en twee veiligheidsbijeenkomsten die zijn georganiseerd door Sociaal Team Gouda.

Kick-off

In 2025 vond een gezamenlijke kick-off voor professionals plaats: de Ketenreis. Deze bijeenkomst richtte zich op de ketenaanpak rondom GLI, KnGG en Valpreventie en droeg bij aan een betere samenwerking tussen betrokken partijen.

Ook zijn er meerdere valpreventieve cursussen aangeboden door verschillende fysiotherapiepraktijken. Tijdens deze cursussen is regelmatig een beweegmakelaar aangesloten om deelnemers te informeren over passende beweegmogelijkheden na afloop van de cursus, zoals de lessen Vitaal 55+. Door de grote belangstelling voor deze lessen is na de zomervakantie van 2025 een extra groep gestart.

Bewustwording!

Alle activiteiten en bijeenkomsten maakten onderdeel uit van de bewustwordingscampagne Valpreventie. In totaal zijn 448 testen afgenomen (digitale zelftest en Smartfloor) en zijn ongeveer 600 inwoners geïnformeerd over valpreventie. Ter ondersteuning van de campagne is een communicatiepakket ontwikkeld in eenvoudige taal en met een opvallende vormgeving.

Hier zijn we echt super trots op

De Valbus is een nieuw initiatief dat in 2025 is georganiseerd. Met de bus rijden we door Gouda om met de smartfloor (valpreventie meet tool) en een valrisicoparcours de inwoners van Gouda dichtbij huis te informeren en bewustwording te creëren. De Valbus heeft o.a. gestaan in de binnenstad van Gouda, bij winkelcentrum Bloemendaal, bij het Groenhovenbad, bij de Zuidrandflat en meer! Het evenement bleek een groot succes: in totaal hebben meer dan 200 inwoners deelgenomen, bijvoorbeeld om informatie te ontvangen, een test te doen of deel te nemen aan een parcours met verschillende opdrachten waarmee de inwoners zelf aan de slag kunnen gaan. De reacties van de deelnemers waren zeer positief en enthousiast.

Ook de Senior Games hebben opnieuw een groot aantal inwoners bereikt en bijgedragen aan het vergroten van de bewustwording rondom Valpreventie.

Dit had beter gekund

In 2025 is het helaas nog niet gelukt om een werkgroep te realiseren. De vorming van deze werkgroep wordt in 2026 verder opgepakt.

SPORT•GOUDA is tevreden over het aantal uitgevoerde cursussen, al is het beoogde doel nog niet volledig behaald. Positief is dat in 2025 meerdere fysiotherapeuten zijn opgeleid. Hierdoor verwachten we in 2026 het geplande aantal cursussen alsnog te kunnen realiseren.



[Meer weten over Valpreventie?](#)
[Neem contact op met Sabine!](#)

BUURTSPOORT 12+

In 2025 heeft het buurtsportaanbod voor jongeren van 12 jaar en ouder een sterke en zichtbare groei doorgemaakt. Zowel in deelnameaantallen als in betrokkenheid vanuit verschillende wijken is een positieve ontwikkeling te zien. Het jaar kenmerkt zich door een toenemende aansluiting bij de behoeften van jongeren, een versterking van sociale verbanden en een uitbreiding van het bereik binnen de gemeente.

Meiden

Het meidenaanbod 12+ kende dit jaar een indrukwekkende groei. In vergelijking met 2024 is het aantal deelnemers maar liefst zes keer zo groot geworden. Deze sterke stijging laat zien dat het aanbod aansluit bij de interesses en behoeften van de doelgroep.

Daarnaast is er een vaste kern ontstaan van ongeveer zes meiden. Zij zijn vooral enthousiast over zaalvoetbal, maar denken ook actief mee over aanvullende activiteiten zoals tennis en 10tellen in de rimboe. Opvallend is dat deze meiden onderling steeds hechter worden: ook buiten de buurtsport om spreken zij met elkaar af en namen zij in de vakantie zelfs als team deel aan een zaalvoetbaltoernooi.

Om de betrokkenheid verder te versterken, is een groepsapp aangemaakt voor meiden die interesse hebben in de activiteiten en de buurtsport. Inmiddels telt deze app maar liefst 100 meiden. Dit laat niet alleen de groeiende behoefte aan sportactiviteiten voor deze doelgroep zien, maar ook het vergrootte bereik dat in 2025 gerealiseerd is.

Buurtsport 12+

Het algemene aanbod voor Buurtsport 12+ was in 2025 actief op vier locaties, waarvan er uiteindelijk drie in de praktijk uitgevoerd werden omdat de locatie Sportcentrum de Mammoet geen deelnemers trok. In totaal werden 1.051 jongeren bereikt binnen het reguliere aanbod.

Met name in de wijk Korte Akkeren was sprake van een opvallende groei. Waar dit jaar gestart werd zonder vaste groep, ontwikkelde zich gedurende het jaar een structurele opkomst van zeventien jongeren per week.

Waar bij Buurtsport De Zebra aan het begin van het jaar nog geen jongeren deelnamen, werd het jaar afgesloten met maar liefst 35 jongeren bij de laatste activiteit. Gemiddeld lag het aantal deelnemers bij deze activiteiten tussen de 10 en 20 jongeren, een stabiele en constante groei in Gouda Oost.

Ook in Korte Akkeren was een sterke ontwikkeling zichtbaar. De deelname groeide daar van 0 jongeren aan de start naar een gemiddelde van 10 tot 18 jongeren per activiteit. Deze groei bevestigt dat het aanbod goed past bij de behoeften van jongeren in de wijk en vormt een solide basis voor verdere uitbreiding in de toekomst.

Bezoek!

Een bijzonder moment dit jaar was het bezoek van wethouder Sport, Michiel Bunnik, en de beleidsmedewerker sport van de gemeente Gouda. Zij gingen in gesprek met de jongeren en deden actief mee tijdens het zaalvoetbal. Dit zorgde voor extra zichtbaarheid en betrokkenheid bij het buurtsportwerk in deze wijk.

SPORTPARKMANAGER

Het Groenhovenpark is gelegen aan de rand van Gouda in de wijk Bloemendaal. Het park ligt op een voormalige vuilstortplaats en is eind jaren '70, begin jaren '80 van de vorige eeuw aangelegd. Naast openbaar groen in het park huisvest het een aantal sportverenigingen, het Groenhovenbad, de Sporthal Dick van Dijk en het pand van Sportcity en Monkeytown. Er liggen veel uitdagingen binnen het sportpark omtrent een aantal thema's; samenwerken, ondersteuning, duurzaamheid, veiligheid en gezondheid.

De opdracht

Om deze uitdagingen aan te pakken is er sinds 2025 een Sportparkmanager voor het Groenhovenpark aangesteld met een uitdagende opdracht waarbij sterke en vitale clubs, functiemenging, ruimtelijke integratie, een goede sportieve, recreatieve en maatschappelijke benutting, bereikbaarheid, toegankelijk en toekomstbestendigheid centraal staan.

Behoeftonderzoek

De Sportparkmanager van het Groenhovenpark heeft in 2025 een behoeftonderzoek uitgevoerd om inzicht te krijgen in wat verenigingen en gebruikers nodig hebben. Op basis daarvan is het eerste sportparkoverleg georganiseerd, waarin samen is gekeken naar kansen en knelpunten.

Dit heeft geleid tot een plan van aanpak voor de komende twee jaar, met focus op toekomstbestendige sportaccommodaties, een veilig en toegankelijk sportpark voor iedereen en het principe samen sterker.

Daarnaast wordt ingezet op duurzame stappen voor sport en milieu, het binden en behouden van leden en het vergroten van de zichtbaarheid en vindbaarheid van Groenhovenpark.

Veiligheid!

Door de aangehaakte aanbieders is gekozen om de focus te leggen op het thema veiligheid in het sportpark. Hierbij zorgt de Sportparkmanager voor samenwerking en contact met handhaving, politie, beheer openbare ruimte en veiligheid & wijken. In 2026 worden hier de eerste resultaten van verwacht.

URBAN

In 2025 is er binnen Urban vooral gewerkt aan het uitbouwen van een duidelijke koers. Allereerst hebben we een plan van aanpak opgesteld, waarin de belangrijkste speerpunten en richtlijnen voor onze activiteiten zijn beschreven. Dit plan vormt de basis voor hoe we sport, cultuur en ontmoeting in de wijk willen verbinden en biedt houvast bij het opzetten van nieuwe projecten en initiatieven.

Landelijke ontwikkelingen

Daarnaast hebben we actief gekeken naar landelijke ontwikkelingen binnen Urban en hoe we deze lokaal kunnen vertalen. Een goed voorbeeld hiervan is het opstarten van 3x3 basketbal in Gouda. 3x3 basketbal is een enorme trend en spreekt jongeren op een laagdrempelige manier aan. In 2025 hebben we de eerste stappen gezet om dit aanbod beschikbaar te maken voor jongeren in de stad, met het oog op verdere uitbreiding en activiteiten in 2026.

Het skatepark

Ook hebben we ons in 2025 voorbereid op de opening van het nieuwe skatepark. Dit skatepark biedt jongeren een veilige en uitdagende plek om te sporten en samen te komen en vormt een belangrijke aanvulling op ons bestaande urban sportaanbod. In dat kader hebben we ook ondersteuning geboden bij het Panna Knock-out toernooi, een groot succes met tussen de 80 en 90 deelnemers. Het toernooi bood niet alleen sportieve uitdagingen, maar was ook een moment van ontmoeting en plezier. Naast het hoofdtoernooi werden verschillende side-events georganiseerd, zoals graffiti-workshops, waarmee we sport en cultuur op een creatieve manier urban sport toegankelijk voor een brede doelgroep.

Het jaar 2025 stond hiermee vooral in het teken van voorbereiden, verbinden en experimenteren. We hebben een stevige basis gelegd voor toekomstige activiteiten, nieuwe trends geïntroduceerd en laten zien dat sport meer kan zijn dan alleen bewegen – het kan ook verbinden, inspireren en creativiteit stimuleren. Voor 2026 liggen er dan ook volop kansen om de urban sport verder uit te bouwen en nog meer jongeren te bereiken en te enthousiasmeren.

DUURZAAM: SPORTSPULLENBANK

In oktober 2025 is de Sportspullenbank Gouda officieel geopend. De Sportspullenbank verzamelt gebruikte sportspullen, zoals sportkleding, sportschoenen en handdoeken en stelt deze gratis beschikbaar aan inwoners van Gouda die zelf geen sportspullen kunnen kopen. Hiermee wordt sport toegankelijker voor mensen met een laag inkomen en wordt tegelijkertijd bijgedragen aan duurzaamheid, doordat goede spullen worden hergebruikt. De Sportspullenbank is een aanvullende voorziening naast bestaande regelingen, zoals het Volwassenenfonds Sport & Cultuur en het Kindpakket via de Rotterdampas. De winkel, gevestigd bij E25, is goed gevuld, mede dankzij een grote donatie van de Hardloopwinkel, en wordt goed bezocht.



Meer weten over de sportspullenbank? Klik [hier!](#)

ORGANISATIE

2025



In 2025 heeft afdeling HR verdere stappen gezet in het versterken van het personeelsbeleid van SPORT•GOUDA, passend bij onze kernwaarden verbindend, uitdagend, duurzaam, met plezier en persoonlijk.

Een belangrijke mijlpaal was de afronding van de herziening en herwaardering van de functieprofielen op basis van het generieke functiehuis van de CAO VERMO. Dit heeft gezorgd voor meer duidelijkheid, transparantie en onderlinge samenhang in rollen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie. Daarnaast is voor medewerkers inzichtelijk geworden hoe zij zich kunnen ontwikkelen naar een volgend functieprofiel en welke kennis, vaardigheden en ervaring daarvoor nodig zijn. Hiermee is een belangrijke stap gezet in het ondersteunen van duurzame inzetbaarheid en persoonlijke ontwikkeling.

Werving & instroom

Een belangrijk speerpunt in 2025 was werving en instroom. Ondanks de blijvende uitdagingen op de arbeidsmarkt zijn er concrete resultaten behaald. In totaal zijn acht vacatures succesvol ingevuld. Daarnaast is het stagebeleid verder opgezet en uitgevoerd, waardoor SPORT•GOUDA zich steeds meer ontwikkelt als leerzame en aantrekkelijke organisatie voor stagiaires. Deze inzet is belangrijk omdat het MBO Rijnland geen opleiding Sport & Bewegen aanbiedt in Gouda waardoor er op een andere manier gekeken wordt naar het werven van toekomstige werknemers. Daarnaast draagt stagebegeleiding niet alleen bij aan de huidige personele bezetting, maar vormt het ook een belangrijke basis voor toekomstige instroom van talent.

Daarnaast is gewerkt aan het actualiseren van het formatieplan, met oog voor financiële kaders, toekomstige personeelsbehoeften en de verwachte uitstroom door pensionering. De afronding van het formatieplan wordt in het tweede kwartaal van 2026 verwacht.

Verzuim

Het ziekteverzuim vormde een belangrijk aandachtspunt. Met een verzuimpercentage van 10,62% lag het verzuim aanzienlijk hoog in het afgelopen jaar. Hoewel het ziekteverzuim in 2025 hoger was dan gewenst, laten de ingezette maatregelen effect zien: per 1 februari 2026 hervatten drie langdurig zieke medewerkers volledig hun werkzaamheden. In 2025 is actief ingezet op preventie van verzuim en goede arbeidsomstandigheden. Daaruit is gebleken dat ziekteverzuim wordt beïnvloed door zowel interne als externe factoren die niet altijd volledig te sturen zijn. Er kan geconcludeerd worden dat het hoge percentage niet werkgerelateerd is. Deze ontwikkeling benadrukt het belang van verdere professionalisering van verzuimbegeleiding en een meer structurele, preventieve aanpak in samenwerking met leidinggevendenden.

Opleiding

Het opleidingsbeleid is geëvalueerd. Op basis hiervan is besloten over te stappen van GoodHabit naar het opleidingsplatform StudyTube, dat met een breder en beter passend aanbod beter aansluit bij de ontwikkelbehoeften van de organisatie en onze medewerkers. De implementatie van dit nieuwe platform start begin 2026 en wordt in het eerste kwartaal afgerond. Hiermee investeren we duurzaam in de kwaliteit, ontwikkeling en het werkplezier van onze medewerkers.

1 TEAM SPORT•GOUDA

We zijn trots op de ontwikkeling van 1 TEAM SPORT•GOUDA: een organisatie waarin 56 FTE, 79 collega's samen, verbindend en met plezier, werken aan maatschappelijke impact. De afronding van het functiehuis en de stappen richting een personeelsplanning voor in de toekomst vormen een stevige basis voor verdere ontwikkeling. Bovenal zijn we trots op de betrokkenheid en inzet van onze medewerkers, die elke dag bijdragen aan SPORT•GOUDA als een persoonlijke, duurzame en prettige werkgever.

In 2026

Vooruitkijkend naar 2026 zijn vitaliteit en verzuim belangrijke aandachtspunten, waarbij structurele monitoring en versterking van preventie centraal staan. Ontwikkelingen rondom de CAO VERMO zullen actief worden gevolgd en tijdig worden vertaald naar de organisatie. Op het gebied van leren en ontwikkelen wordt ingezet op de implementatie van het opleidingsplatform StudyTube, als onderdeel van een kwaliteitsverbetering van het opleidingsbeleid. Ook wordt ingezet op een bredere en meer gerichte wervingsaanpak, het verder uitbouwen van het stagebeleid en het versterken van TEAM SPORT•GOUDA. Door onder andere het organiseren van een Bedrijfsbrede Dag, het inzetten van ambassadeurs voor de kernwaarden en het uitvoeren van een medewerkerstevredenheidsonderzoek, wordt gewerkt aan verdere zichtbaarheid, betrokkenheid en verbinding binnen de organisatie.

COMMUNICATIE

SPORT-GOUDA heeft als doel alle inwoners van Gouda in beweging te krijgen. De afdeling Marketing & Communicatie draagt hieraan bij door het aanbod van SPORT-GOUDA zichtbaar te maken voor alle inwoners van Gouda. Dit doen we door de inzet van marketing, communicatie en PR, en door advies en ondersteuning te bieden aan collega's, projecten en samenwerkingspartners binnen en buiten de organisatie.

Strategische koers en zichtbaarheid

In 2025 is een strategisch communicatieplan opgesteld als leidraad voor keuzes en prioriteiten binnen de afdeling. Dit plan past bij de strategische visie van 'Ons Verhaal' en helpt om consistent, doelgericht en herkenbaar te communiceren richting onze verschillende doelgroepen.

Een belangrijk speerpunt was het versterken van de zichtbaarheid van SPORT-GOUDA in Gouda. Samen met de afdeling communicatie van de gemeente Gouda is intensiever samengewerkt, onder andere voor bewegen in de openbare ruimte. Voorbeelden hiervan zijn de opening van het freerun- en calisthenicspark aan de Vorstmanstraat, de sport- en speelplek in het Atlantispark en de aftrap van de renovatie van het skatepark. Het resultaat was gezamenlijke communicatie-uitingen zoals social media reels, persmomenten en een item bij RTV Gouwestad. Ook voor de aangekondigde sluiting van de binnenbaden in 2026 is samen met de gemeente gewerkt aan een zorgvuldige en duidelijke communicatiestrategie richting inwoners en stakeholders.

Jongeren beter bereiken

In 2025 is gestart met een verdiepend onderzoek naar hoe jongeren beter bereikt en betrokken kunnen worden bij sport en bewegen in Gouda. Dit onderzoek is eind januari 2026 opgeleverd en vormt een belangrijke basis voor verdere uitwerking in 2026. Voor de doelgroep 12+ is in 2025 een promotiefilm opgenomen met de buurt sportcoaches. Deze film wordt ingezet op scholen en is een eerste stap richting persoonlijker communicatie met jongeren. Daarnaast zijn via een samenwerking met de Goudse Avondvierdaagse veel basisschoolkinderen en ouders bereikt.

Campagnes en projecten

In 2025 zijn diverse communicatiecampagnes opgezet en uitgevoerd voor projecten en programma's zoals de Gezonde Leefstijl Interventie (GLI), Valpreventie, Senior Games, de Sportspullenbank, Baantje Meer, Douchen is de eerste duik en het Gouds Leefstijlakoord. Hiervoor zijn onder andere webpagina's, promotiematerialen, narrow casting, fotosessies en persberichten ontwikkeld. Ook kleinere activiteiten, zoals de hondenplons en Egg Hunt, zijn actief gepromoot. Daarnaast is een projectfilm voor Aquajoggen ontwikkeld, waarmee een digitale Aquajogglers beschikbaar is gesteld als vervanging bij ziekte.

Social media

De social media-contentstrategie is in 2025 voortgezet en aangescherpt. Voor 2025 is een specifiek LinkedIn-jaarplan ontwikkeld met tweewekelijkse posts rondom De Gouwenaar in Beweging, waarin praktijkvoorbeelden en verhalen van inwoners centraal stonden.

Ondersteuning, huisstijl en organisatie

Naast project- en publiekscommunicatie verzorgde de afdeling Marketing & Communicatie in 2025 de algemene communicatie, marketing en PR voor alle activiteiten van SPORT-GOUDA, inclusief media-aandacht en ondersteuning bij vacatures. Binnen de huisstijl zijn diverse middelen ontwikkeld, zoals bestickering van bedrijfsauto's en informatiekar, horecaservices, een nieuwe informatietent en aangepaste bewegwijzering in het Groenhovenbad. Ook is een plan voor reclame-uitingen voor binnensportverenigingen in binnensportaccommodaties opgesteld, dat in 2026 verder zal worden uitgevoerd. Tot slot heeft de afdeling meerdere stagiaires (MBO en HBO) mogen verwelkomen en begeleiden, waarmee is bijgedragen aan talentontwikkeling binnen het vakgebied.

SPORT-GOUDA op de kaart

Na het winnen van de titel Sportgemeente van het Jaar is in 2025 samen met de gemeente verkend hoe deze titel kan worden ingezet binnen Gouda. Als eerste zichtbare stap zijn vlaggen en beachflags ontwikkeld en geplaatst bij sportaccommodaties. De verdere uitwerking volgt in 2026. In het kader van het informeren en betrekken van bestuur en politiek is onder meer de Nieuwjaarsreceptie 2026 van de gemeente Gouda georganiseerd in het thema sport en bewegen. Dit moment maakte onderdeel uit van het plan om de gemeenteraad te informeren over SPORT-GOUDA en het belang van sport en bewegen blijvend onder de aandacht te brengen.

COMMUNICATIE

Hier zijn we echt super trots op

We zijn trots op de manier waarop Marketing & Communicatie in 2025 heeft bijgedragen aan de zichtbaarheid en positionering van SPORT-GOUDA en sport en bewegen binnen de stad en zo heeft bijgedragen aan het winnen van de titel Sportgemeente van het Jaar. Mooi detail is dat, op verzoek van SPORT-GOUDA, al in begin 2025 'sport en bewegen' als thema voor de Nieuwjaarsreceptie 2026 van de gemeente Gouda is gekozen. Toen was nog niet bekend dat we de titel zouden winnen, maar alles is wel mooi op zijn plek gevallen!

Dit had beter gekund

Door de veelheid aan projecten en campagnes lag de focus soms sterk op uitvoering, waardoor er minder ruimte was om resultaten structureel te meten en te evalueren. Ook had de uitwerking van het plan voor zichtbaarheid voor verenigingen bij binnensportaccommodaties sneller vertaald kunnen worden naar concrete communicatiemiddelen.

EEN AANTAL CIJFERS

143.626

bezoekers van SPORT+GOUDA activiteiten in het Groenhovenbad



100.982

bezoekers van andere aanbieders in het Groenhovenbad

7.000

basisschoolkinderen volgden onderschools/naschoolse sportkennismakingslessen



3000

deelnemers



tijdens **5**

dagen fun op Gouda Beach

1.800



kinderen deden mee aan het schoolvoetbal

477



kinderen hebben een speedy bites met Gouda Goed Bezig gemaakt

280



peuters hebben meegedaan aan de Peuter4daagse



200

deelnemers bij de Senior Games



6.300

abonnees op de Nieuwsbrief Nieuwsflits!



92.000

unieke websitebezoekers



4850

stuks fruit gesponsord dankzij Albert Heijn Gouda



83%

stijging van aantal wensformulieren Living Lab.



436

leerlingen hebben meegedaan aan Sport Heroes bij 8 aanbieders



3696

kinderen bij de buurtsport 12-



2238

deelnemers bij de vitaal 55+ lessen



BEDANKT VOOR HET LEZEN VAN ONS JAARVERSLAG!

Meer weten?

Neem contact op met aafke.vanleeuwen@sportpuntgouda.nl



